



موسسه صندوق پس انداز
کارکنان راه آهن ج.ا.ا.

گزارش فعالیت هیئت مدیره موسسه صندوق پس انداز کارکنان راه آهن ج.ا.ا.

به مجمع عمومی عادی سالیانه
برای سال مالی منتهی به
۳۱ خرداد ماه ۱۴۰۲



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



تاییدیه هیئت مدیره

مجمع عمومی عادی سالیانه

با سلام و احترام؛

در اجرای مفاد ماده (۵) اساسنامه موسسه و ماده (۲۳۲) اصلاحیه قانون تجارت مصوب اسفند ۱۳۴۷، گزارش فعالیت هیئت مدیره موسسه صندوق پس انداز کارکنان راه آهن ج.ا.ا. برای سال مالی منتهی به ۱۴۰۲/۰۳/۳۱ تقدیم می شود.

به نظر هیئت مدیره اطلاعات این گزارش با تأکید بر ارائه منصفانه نتایج عملکرد و در جهت حفظ منافع و انطباق با مقررات قانونی و اساسنامه موسسه تهیه و ارائه شده است. این اطلاعات هماهنگ با واقعیات^۱ بوده و اثرات آن ها در آینده قابل پیش بینی^۲، به نحو درست و کافی در آن درج شده و در جلسه شماره ۷۵۸ مورخ ۱۴۰۲/۰۵/۱۴ به تایید هیئت مدیره رسیده است.



سیدعلیرضا محمودی



علیرضا علی لو



برزو مختاری



علی ادیسی



عبداله فروزش





فهرست مطالب

صفحه	عنوان
۴	سخن آغازین
	بخش ۱) کلیات
۷	معرفی
۸	ساختار سازمانی
۹	جلسات هیئت مدیره
۱۰	کمیته‌های تخصصی هیئت مدیره
۱۱	وضعیت منابع انسانی
۱۲	وضعیت اعضا صندوق
	بخش ۲) نظام راهبری
۱۵	سند راهبردی
۱۶	نقشه استراتژی
۱۷	اجرای استراتژی
۲۱	راهبری و نظارت بر شرکت‌های تابعه
	بخش ۳) اهم اقدامات
	– معاونت مالی و اداری:
۲۳	ارائه خدمات به اعضا
	– معاونت اقتصادی و امور شرکت‌ها:
۳۳	خلاصه جلسات هیئت مدیره شرکت‌های تابعه
	– معاونت برنامه‌ریزی و توسعه کسب و کار:
۳۴	راهبرد توسعه و بهبود
۳۵	اقدامات اجرایی و توسعه
۳۶	گزارش نفوذ فناوری در فعالیت‌ها
۴۳	– گزارش انجام تکالیف مجمع عمومی
	بخش ۴) ریسک‌ها و برنامه‌های آتی
۳۹	ریسک‌ها
۴۰	برنامه‌های آتی
	بخش ۵) پیوست‌ها
۴۴	خلاصه اطلاعات شرکت‌های تابعه



جلسه مجمع عمومی موسسه
برای سال مالی منتهی به پایان خرداد ماه ۱۴۰۱

سخن آغازین

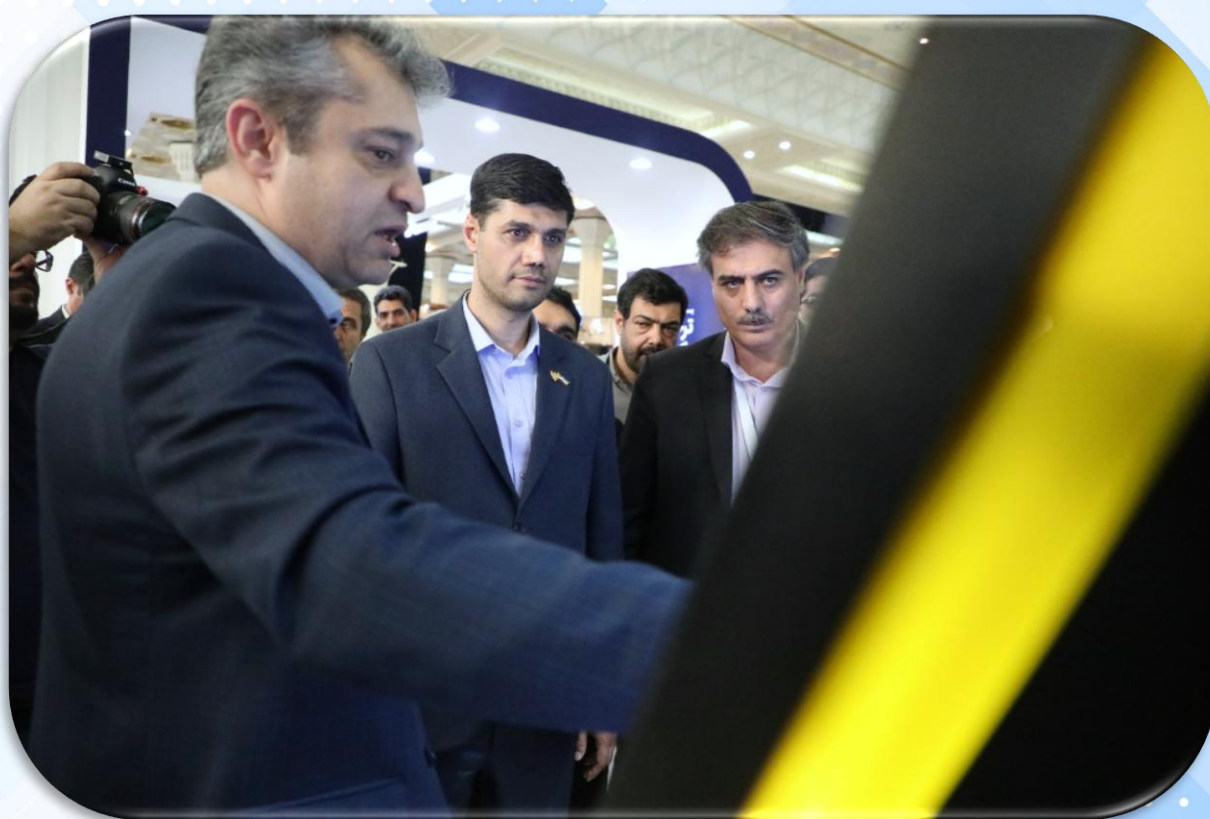
با سپاس فراوان از خداوند متعال که در سایه الطاف بیکرانیش و علیرغم همه محدودیت‌ها و تنگناهای محیط کسب و کار، بار دیگر توفیق یافتیم تحت حمایت و راهبری رییس و اعضا محترم مجمع عمومی موسسه، با تلاش همکاران سالی دیگر را با دستیابی به اهداف تعیین شده در جهت سودآوری و ارزش آفرینی پایدار برای اعضای محترم صندوق پس انداز کارکنان راه آهن ج.ا.ا. به پایان برسانیم.

اینک و در اجرای مفاد ماده ۲۳۲ لایحه اصلاح قسمتی از قانون تجارت مصوب اسفند ۱۳۴۷ و مفاد اساسنامه مصوب، گزارش اهم دستاوردها و اقدامات موسسه طی سال مالی منتهی به پایان خرداد ۱۴۰۲ شامل خدمات ارائه شده، نتایج مالی فعالیت‌ها، اعطای انواع وام و تسهیلات، استرداد سپرده و اندوخته، پرداخت پاداش موضوع ماده ۴۳ و پیشنهاد تخصیص حق السهم به اندوخته اعضا (موضوع ماده ۳۵ اساسنامه) را تقدیم حضور می‌نمایم.

مجدداً وظیفه خود می‌دانیم ضمن سپاسگزاری از الطاف الهی، قدردان فرصت توفیق خدمت به عزیزترین بندگانمان باشیم و با رعایت اصل امانت‌داری، در حفظ، توسعه و ارزش آفرینی اندوخته اعضا از هیچ تلاشی دریغ ننماییم.

عباداله فروزش
رئیس هیئت مدیره و مدیرعامل





نمایشگاه حمل و نقل و لجستیک
تهران - آذر ماه ۱۴۰۱



کلیات

بخش ۱

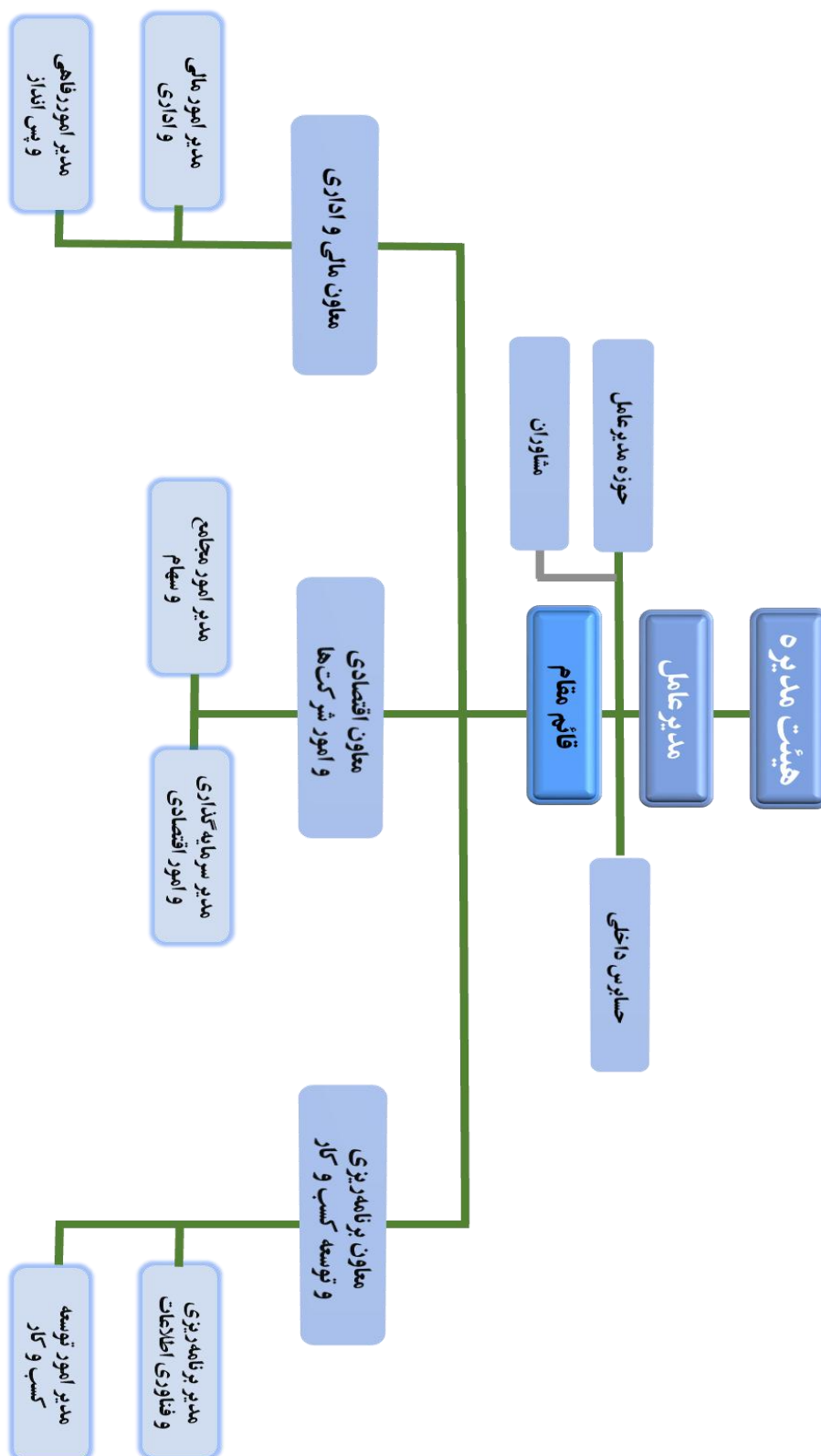
معرفی

موسسه صندوق پس انداز کارکنان راه آهن ج.ا.ا. در تاریخ ۱۳۷۳/۰۲/۱۲ تحت شماره ۷۹۹۰ در اداره ثبت شرکتها و مالکیت صنعتی تهران ثبت شد و در حال حاضر دارای ۹ شرکت فرعی و وابسته فعال با ۹۹۴ نفر سرمایه انسانی می باشد.



شکل ۱ - موسسه در یک نگاه

ساختار سازمانی

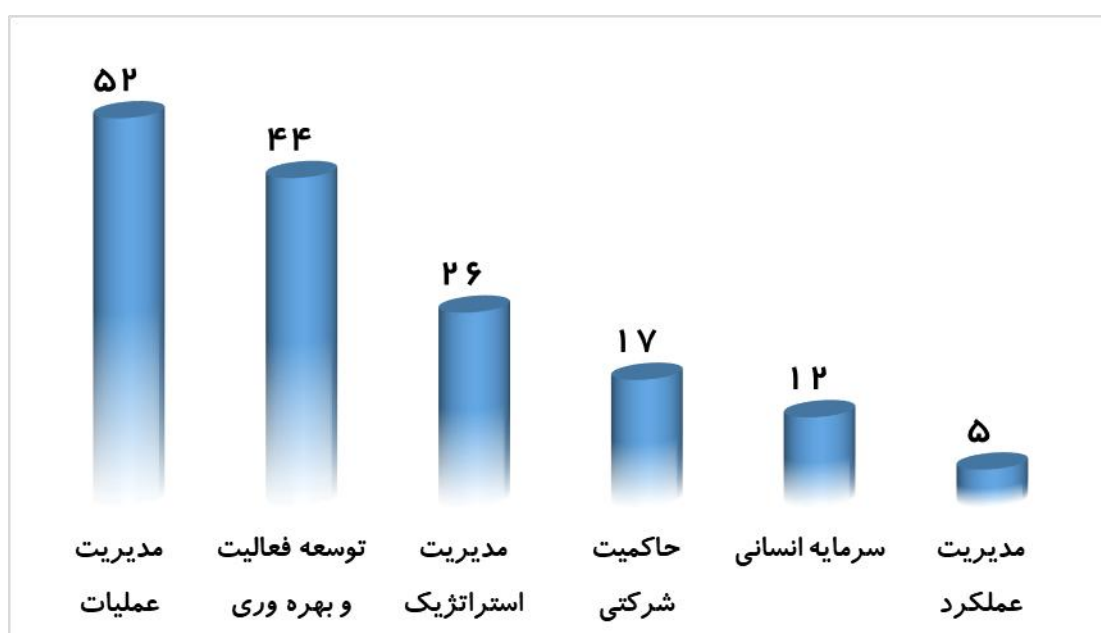


شکل ۲ - ساختار سازمانی

جلسات هیئت مدیره

هیئت مدیره در ۱۵ جلسه خود طی سال مالی مورد گزارش ۱۵۶ مصوبه داشته که توزیع موضوعی آن به شرح خلاصه زیر بوده است.

- مدیریت عملیات (فرآیندهای اصلی و مأموریت شرکت)
- توسعه فعالیت و بهره‌وری (هرگونه تصمیم و اقدام در حوزه بهبود و توسعه)
- مدیریت عملکرد (ارزیابی عملکرد شرکت، مدیران و کارکنان)
- مدیریت استراتژیک (برنامه‌ریزی و بودجه‌ریزی، تدوین ضوابط و ...)
- سرمایه انسانی (جذب، نگهداشت، آموزش، ارتقاء و ...)
- حاکمیت شرکتی (تدوین و اجرای مقررات تنظیم روابط بین ذینفعان)



نمودار ۱ - فراوانی موضوعی مصوبات هیئت مدیره موسسه

کمیته‌های تخصصی هیئت مدیره

به منظور دستیابی به اهداف سازمانی، هیئت مدیره با درک عناصر جدایی‌ناپذیر استراتژی، مأموریت، ارزش‌های سازمانی، ریسک، عملکرد مطلوب و پایداری فعالیت، همواره سعی نموده با استقرار اصول حاکمیت شرکتی و نظام کنترل‌های داخلی، موسسه را راهبری نماید و برای تحقق این هدف، کمیته‌های تخصصی زیر به عنوان رکن تصمیم‌سازی سامان داده و در شرف تشکیل دارد.

مبارزه با پولشویی

- نظارت بر اجرای مقررات مربوطه و نفوذ آن در شرکت‌های تابعه

رفاهی اعضا

- برنامه‌ریزی برای ارتقا سطح رفاه زندگی اعضا و نظارت بر اقدامات رفاهی
- مطالعات امکان‌سنجی برای توسعه امکانات رفاهی در سطح کشور از جمله اقامتی و معیشتی
- رایزنی و عقد تفاهم‌نامه با سایر سازمان‌ها و نهادهای خدماتی

منابع انسانی

- تدوین نظام جبران خدمات و امور رفاهی کارکنان در راستای افزایش بهره‌وری
- تدوین استراتژی‌های توسعه منابع انسانی، آیین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌های مرتبط
- آموزش نیروی انسانی جهت افزایش کارایی و اثربخشی
- تدوین ساختار سازمانی همگام با راهبردهای گروه

سرمایه‌گذاری

- تامین منابع مالی مورد نیاز فعالیت‌ها از بازارهای پولی و مالی
- بررسی گزارش توجیهی افزایش سرمایه، تایید و اجرای آن
- بررسی فرصت‌های سرمایه‌گذاری و ایجاد بازدهی مناسب
- حفظ ارزش سبد اوراق بهادار
- ارزیابی و تحلیل پروژه‌های سرمایه‌گذاری

استراتژی

- پایش محیط کسب و کار و تدوین برنامه‌های راهبردی بر مبنای اهداف اساسنامه‌ای موسسه
- راهبری شرکت‌های تابعه در چارچوب سند چشم‌انداز و برنامه‌های مصوب
- ارزیابی و تحلیل پروژه‌های سرمایه‌گذاری

حسابرسی

- نظارت بر اثربخشی سیستم‌های کنترل داخلی
- بررسی برنامه حسابرسی داخلی
- ارزیابی گزارش حسابرس داخلی و نامه مدیریت حسابرس مستقل از کنترل‌های داخلی و پاسخ رفع موارد
- نظارت بر موضوعات با اهمیت گزارش شگری مالی
- پیگیری اجرای توصیه‌ها و رفع نقاط ضعف کنترل‌های داخلی

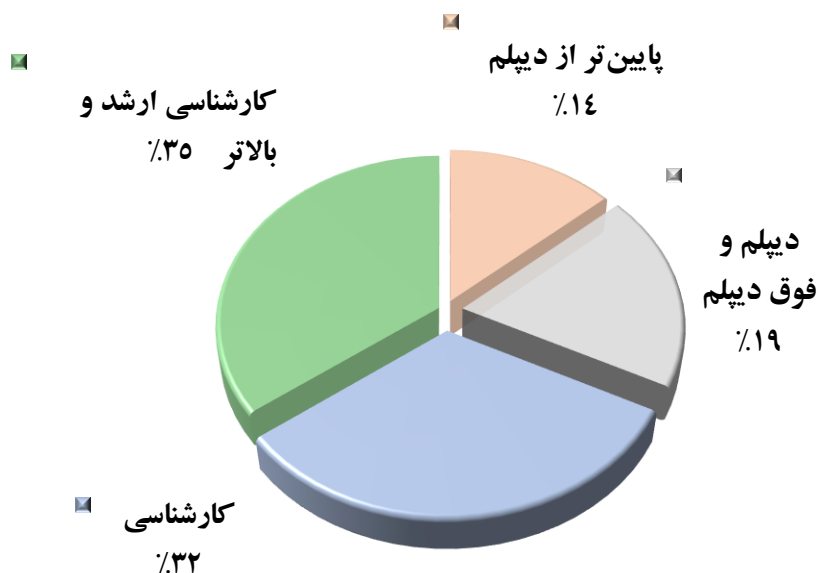
ریسک

- تصویب سیاست و برنامه مدیریت ریسک
- شناسایی، ارزیابی، تجزیه و تحلیل، پایش، گزارشگری به هنگام و پیشنهاد نحوه برخورد با ریسک‌های با اهمیت
- ایجاد زمینه ترویج و نهادینه سازی فرهنگ مدیریت ریسک در گروه
- حصول اطمینان از کفایت اقدامات و تدابیر اتخاذ شده در مدیریت ریسک
- ارائه گزارش نقاط ضعف سیستم مدیریت ریسک به هیئت مدیره

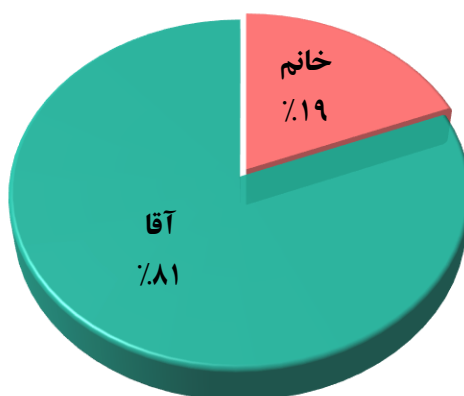
وضعیت منابع انسانی

در سال مالی مورد گزارش، تعداد همکاران موسسه ۳۶ نفر (به طور میانگین) بوده و ترکیب آن از حیث تحصیلات و جنسیت به شرح زیر بوده است.

همچنین میانگین تجربه کاری و سن آنها به ترتیب معادل ۱۷ و ۴۲ سال می باشد.



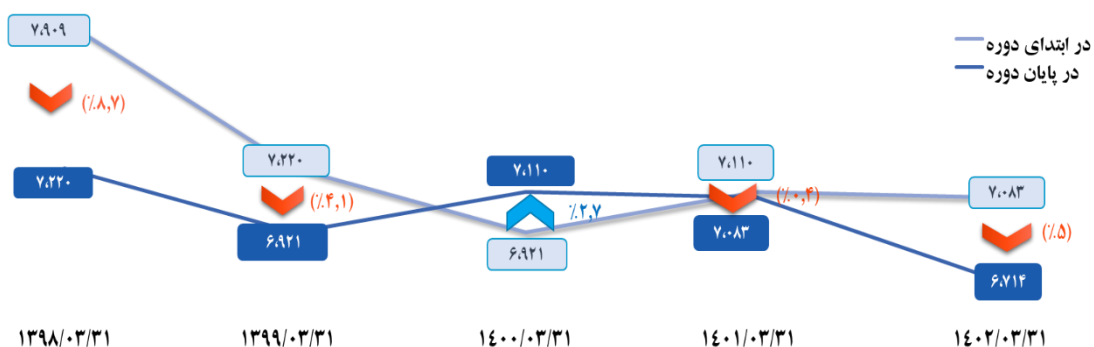
نمودار ۲ - وضعیت تحصیلات منابع انسانی موسسه



نمودار ۳ - وضعیت جنسیت منابع انسانی موسسه

وضعیت اعضا صندوق

تعداد اعضای صندوق با توجه به محدودیت عضوگیری و نزدیک شدن به سن بازنشستگی و خروج از خدمت اعضا، کاهش یافته است. از سوی دیگر افزایش اندوخته اعضا و ارزندگی مبلغ آن و مشکلات معیشتی ناشی از شرایط اقتصادی کشور، موجب رشد انصراف از عضویت (۱۶۲ نفر) شده که منجر به کاهش ۵ درصدی در تعداد اعضا نسبت به پایان سال مالی قبل شده و به این ترتیب تعداد اعضای صندوق به ۶۷۱۴ نفر رسیده است.



نمودار ۴ - روند تعداد اعضا صندوق



جلسه ارزیابی عملکرد
شرکت راه آهن حمل و نقل



جلسه بررسی
صورت های مالی



دوره آموزشی
مودیان مالیاتی

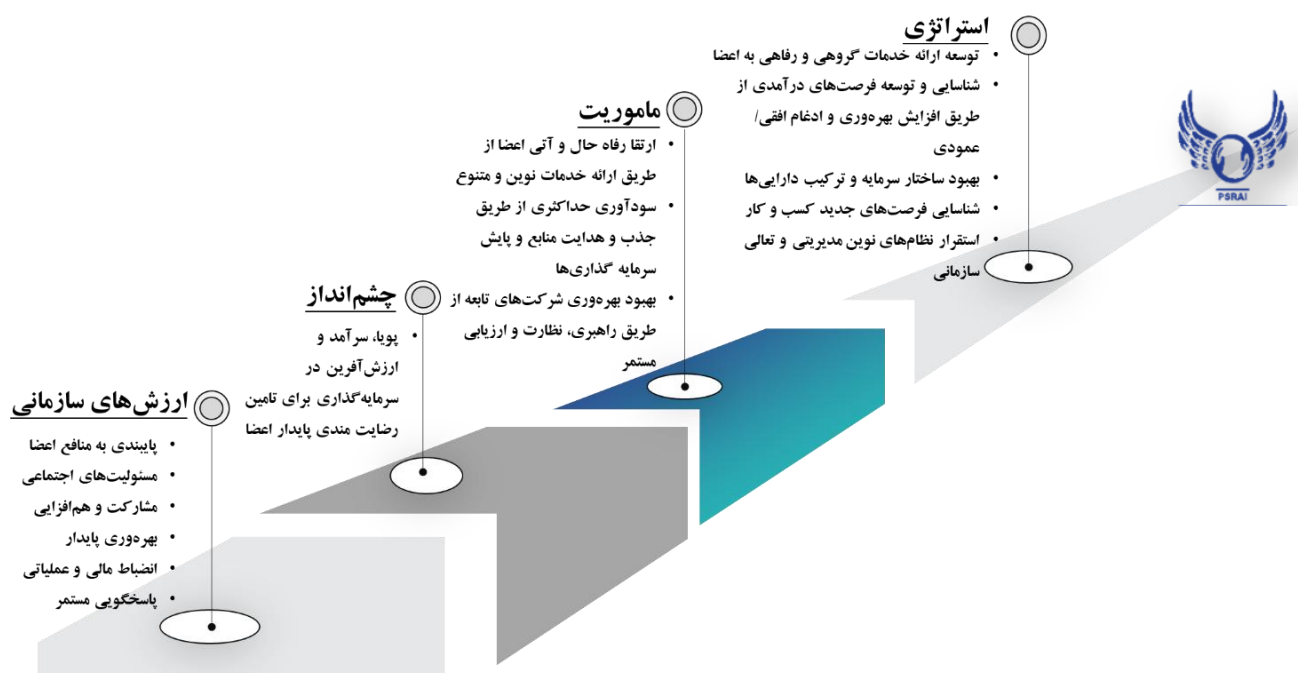


نظام راهبری

بخش ۲

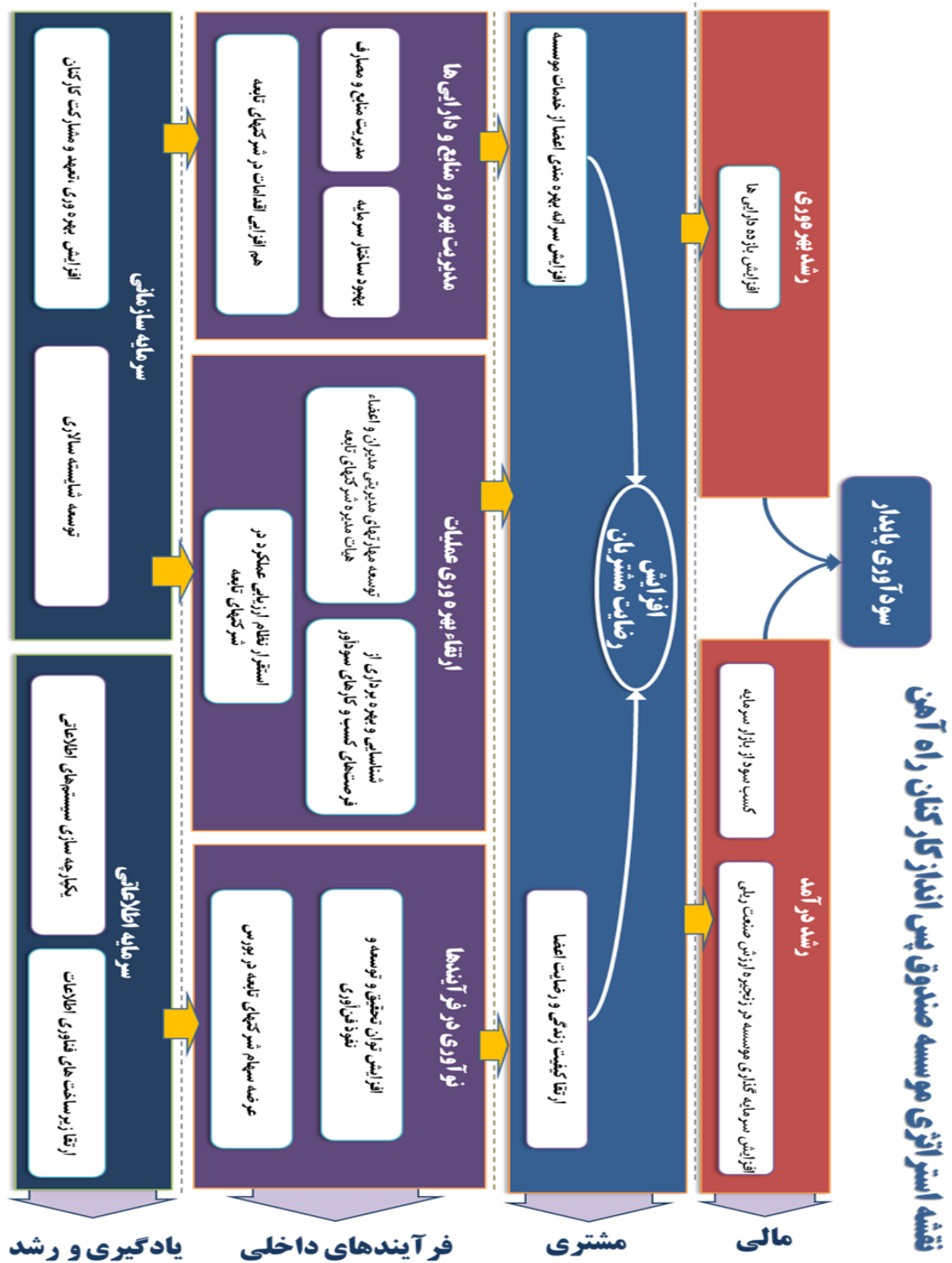
سند راهبردی

شناسایی اهداف و اولویتهای موسسه و جهت گیری کلی سازمانی برای تحقق آنها، از مهمترین موضوعات مورد توجه بوده که هیئت مدیره موسسه با تشکیل کارگروه های تخصصی و تشکیل جلسات کارشناسی ضمن دعوت از متخصصان مرتبط نسبت به تدوین سند راهبردی موسسه اقدام و طی آن با تعیین مدلی مناسب، وضعیت موجود مورد بررسی و تحلیل قرار گرفت و بر اساس آن ارکان جهت ساز تعیین و با توجه به موقعیت استراتژیک براساس تحلیل ماتریس شتچ، استراتژی های موسسه در قالب پنج عنوان اصلی زیر تدوین شد.



شکل ۳ - چشم انداز و ماموریت موسسه مطابق با سند راهبردی

نقشه راهبردی موسسه بر اساس مدل اثا به شرح زیر ترسیم گردیده است.



شکل ۴ - نقشه استراتژی

اجرای استراتژی

در اجرای سند استراتژی، اهم اقدامات هیئت مدیره جهت تحقق اهداف کلان و انجام ماموریت موسسه در سال مورد گزارش به صورت خلاصه در جداول زیر ارائه و در ادامه به تفصیل بیان شده است.

اهداف کلان	استراتژی	اهداف استراتژیک	تطبیق با ماموریت	برنامه عملیاتی	اقدامات متناظر در سال مالی مورد گزارش
(۱) سودآوری	شناسایی فرصت‌های درآمدی از طریق افزایش بهره‌وری و ادغام افقی/ عمودی	افزایش سرمایه‌گذاری موسسه در زنجیره ارزش صنعت ریلی	۲ و ۳	شناسایی فرصت‌های سودآور حوزه ریلی و مشارکت در آن	- افزایش سهم بازار شرکت‌های راه آهن و ترکیب حمل و نقل از فرصت‌های ترانزیت ریلی کشور - افزایش سرمایه‌گذاری در شرکت‌های راه آهن حمل و نقل و پیش‌تاز راه و شهر جهت توسعه ناوگان
		عرضه سهام شرکت‌های تابعه در بورس	۲	شناسایی امکان‌پذیری و عرضه سهام شرکت‌های تابعه در بورس	- تهیه گزارش فرآیند پذیرش شرکت راه آهن حمل و نقل در بورس برای تصویب هیئت مدیره محترم شرکت راه آهن ج.ا.ا.
		کسب سود از بازار سرمایه	۲	افزایش بازده دارایی‌های درگیر در بازار سرمایه	- ایجاد حساب کاربری در چند کارگزاری - تنوع پرتفوی سرمایه‌گذاری از صندوق با درآمد ثابت به سرمایه‌گذاری در سایر صندوق‌ها و سهام
		هم‌افزایی اقدامات در شرکت‌های تابعه		تعریف پروژه‌های مشترک جهت استفاده از توان شرکت‌های تابعه در اجرای آن	- تدوین برنامه هم‌افزایی شرکت‌های پیش‌تاز و ترکیب حمل و نقل / راه‌پرواز و کارگزاری بیمه
		هم‌افزایی اقدامات در شرکت‌های تابعه	۳	بررسی ادغام، انحلال یا ادبی فعالیت‌های شرکت‌های تابعه جهت هم‌افزایی	- توسعه فعالیت‌های بیمه‌ای با تأسیس کارگزاری بیمه مستقیم و ادغام شرکت‌های فراتاک و جاده ابریشم در آن - تدوین برنامه ادغام شرکت راه آهن کشتی در شرکت‌های راه آهن حمل و نقل و تعمیرات پارس - مطالعه طرح ادغام شرکت پیش‌تاز در شرکت ترکیب حمل و نقل

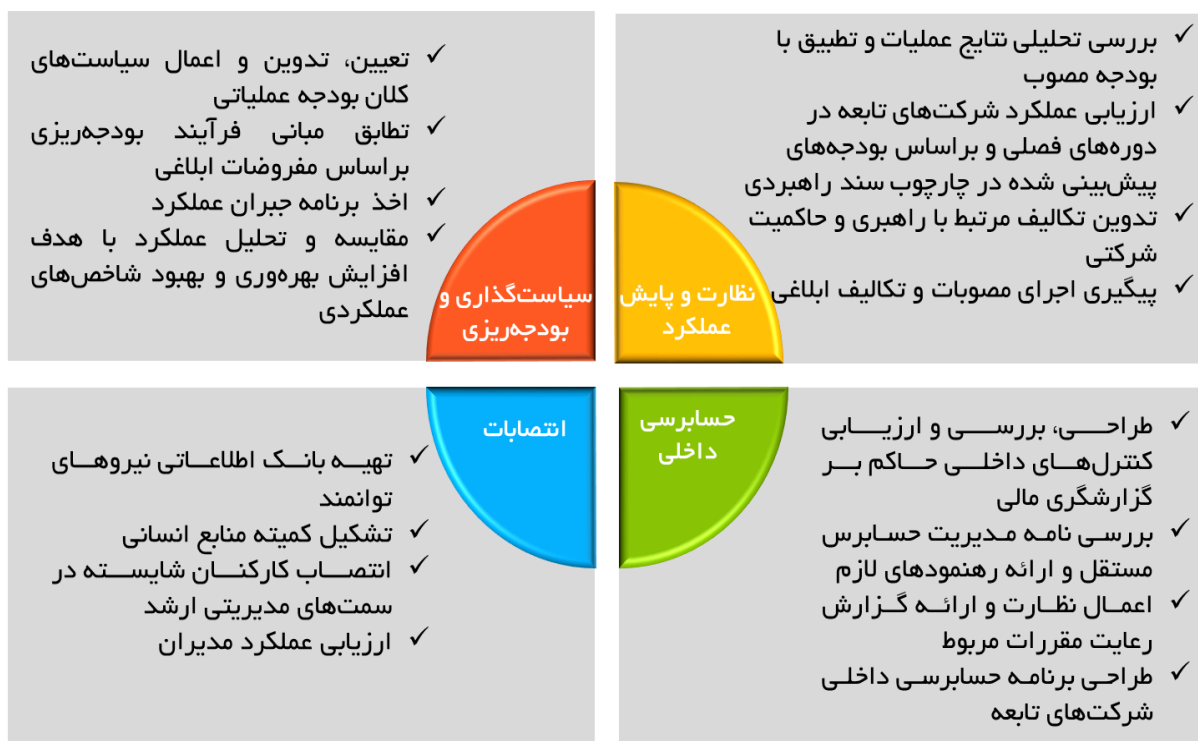
اهداف کلان	استراتژی	اهداف استراتژیک	تطبیق با مأموریت	برنامه عملیاتی	اقدامات متناظر در سال مالی مورد گزارش
	استراتژی	مدیریت منابع و مصارف	۲ و ۳	وصول مطالبات و مدیریت پرداخت بدهی‌ها	-
		بهبود ساختار سرمایه	۲ و ۳	واگذاری سهام ترجیحی شرکت‌های تابعه به اعضا	-
	و ترکیب دارایی‌ها	بهبود ساختار سرمایه	۲ و ۳	اصلاح ساختار مالی و نسبت کفایت سرمایه در شرکت‌های تابعه	- افزایش سرمایه در ۵ شرکت تابعه
		افزایش بازده دارایی‌ها	۳	شناسایی و مولدسازی دارایی‌های راکد در اختیار	- پیگیری مشکل قرارداد زمین پیشوا و تشکیل جلسات با تعاونی نیروی کشش و پیگیری از سازمان زمین و مسکن استان تهران - استخدام مشاور و ایجاد طرح در اراضی اندیشه
		شناسایی و بهره‌برداری از فرصت‌های کسب و کارهای سودآور	۲	شناسایی فرصت‌های سودآور در حوزه‌های غیر ریلی برای سرمایه‌گذاری	- تهیه دستور العمل ماده ۳۵ در خصوص نحوه ورود به فعالیت‌های اقتصادی سود آور مانند بازار سرمایه، تعریف پروژه های سرمایه‌گذاری و ... - مشارکت در تهیه نرم افزار کارگزاری بیمه و توسعه بازار مربوطه
	شناسایی فرصت‌های کسب و کار	افزایش توان تحقیق و توسعه و نفوذ فناوری	۱، ۲ و ۳	شناسایی و استفاده از فناوری روز مرتبط	- تعریف پروژه نفوذ فناوری در شرکت‌های تابعه و جذب کارشناس مربوطه - بررسی و طبقه‌بندی فناوری‌های روز مطابق با الگوی نهاد ریاست جمهوری - بررسی وضعیت فعلی فناوری‌های مورد استفاده در شرکت‌های تابعه و تطابق نیازها با فناوری‌های در دسترس - پیگیری تکالیف ابلاغی در این حوزه از شرکت‌های تابعه
		(۱) سودآوری			

اهداف کلان	استراتژی	اهداف استراتژیک	تطبیق با مأموریت	برنامه عملیاتی	اقدامات متناظر در سال مالی مورد گزارش
۲) ارائه خدمات متنوع به اعضا	استقرار نظام‌های نوین مدیریتی و تعالی سازمانی	توسعه مهارت‌های مدیریتی مدیران و اعضا، هیات مدیره شرکت‌های تابعه	۳	پیش‌عملکرد شرکت‌های تابعه و کنترل هزینه‌ها	- برگزاری جلسات ارزیابی عملکرد - برگزاری مجامع شش ماهه و سالیانه - تدوین بودجه عملیاتی بر مبنای داده‌های عملکرد سنواتی
		توسعه مهارت‌های مدیریتی مدیران و اعضا، هیات مدیره شرکت‌های تابعه	۳	تجدید و اجرای دستورالعمل ارزیابی عملکرد و توسعه راهبری و پرورش رهبران شرکت‌های تابعه	- برگزاری دوره‌های آموزشی برای مدیران - تدوین جداول ارزیابی عملکرد جهت پرداخت بهره‌وری بر مبنای آن
		توسعه مهارت‌های مدیریتی مدیران و اعضا، هیات مدیره شرکت‌های تابعه	۳	بهبود بانک اطلاعاتی گزارشات هیات مدیره، صورتجلسات مجامع و ...	- تحلیل گزارشات هیات مدیره با بهره‌گیری از مدل ۷۰ مکنزی - برگزاری دوره‌های آموزشی - تشکیل پرونده پرسنلی برای مدیران
		توسعه شایسته‌سالاری، افزایش بهره‌وری، تعهد و مشارکت کارکنان	۳	استقرار سیستم‌های انگیزشی و ارتباط کارایی با منافع از طریق تدوین و اجرای دستورالعمل ارزیابی عملکرد	- تدوین آیین‌نامه ارزیابی عملکرد کارکنان و اجرای دستورالعمل مربوطه
		توسعه شایسته‌سالاری، افزایش بهره‌وری، تعهد و مشارکت کارکنان	۳	تدوین، شناسایی و استقرار نظام‌های آموزشی	- برگزاری دوره‌های آموزشی مقدماتی و پیشرفته مبارزه با پولشویی برای گروه - برگزاری کارگاه آموزشی سامانه مودیان مالیاتی برای گروه - برگزاری دوره آموزشی تنظیم صورت‌های مالی استاندارد جدید
				استقرار نظام پیشنهادات و مشارکت کارکنان	-

اهداف کلان	استراتژی	اهداف استراتژیک	تفصیل با ماموریت	برنامه عملیاتی	اقدامات متناظر در سال مالی مورد گزارش
۲) ارائه خدمات متنوع به اعضا	مدیریتی و تعالی سازمانی استقرار نظام‌های نوین	بکارچسبازی سیستم‌های اطلاعاتی و ارتقا زیرساخت‌های فناوری اطلاعات	۲ و ۳	بازنگری و مستندسازی فرآیندهای اجرایی و همسوسازی آنها با سند	- لحاظ بهره‌برداری از نفوذ فناوری‌های روز در سند راهبردی موسسه - تعریف پروژه نفوذ فناوری در موسسه و شرکت‌های تابعه
				طراحی پرتال سازمانی و داشبورد جامع هوش تجاری	- بهره‌برداری از سامانه پرتال سازمانی - استفاده از داشبورد صورت وضعیت مالی در جلسات مجمع شرکت‌های تابعه
				تدوین و استقرار طرح ارزیابی و نفوذ فناوری	- پایش فضای کسب و کار و شناسایی فناوری‌های قابل استفاده در موسسه و شرکت‌های تابعه
				طراحی پرتال و اپلیکیشن جهت ارائه خدمات به اعضا	- طراحی و راه‌اندازی پرتال و اپلیکیشن ارائه خدمات به اعضا
				تدوین و اجرای دستورالعمل موضوع ماده ۳۵ اساسنامه	- دستورالعمل مربوطه تدوین و تقدیم مجمع عمومی موسسه شده است.
افزایش سرانه بهره‌مندی اعضا از خدمات موسسه	توسعه ارائه خدمات رفاهی به اعضا	ارتقای کیفیت زندگی و رضایت اعضا	۱	تأسیس کارگزاری بیمه جهت توسعه و تنوع ارائه خدمات به اعضا	- پیگیری تأمین منافع بیمه‌شدگان از شرکت ملت و رفع مغایرت با راه آهن - طراحی نظام تأمین مالی سریع برای بیماران بستری تا اخذ خسارت - بررسی محاسبات خسارات دریافتی بیمه‌شدگان از بیمه‌گر با اعلام
				توسعه و تنوع خدمات اقامتی و تفریحی	- سرانه ارزش خدمات ارائه شده به اعضا در این بخش حدود ۶۷ میلیون ریال بوده که در اسلاید مربوطه تشریح شده است.
				ارائه انواع تسهیلات مهیوب	- میزان وام پرداختی به اعضا طی دوره ۵۵ درصد افزایش داشته که در اسلاید مربوطه تشریح شده است.

راهبری و نظارت بر شرکت های تابعه

راهبری شرکت های تابعه تحت ضوابط حاکمیت شرکتی و نظام کنترل های داخلی در گروه استقرار یافته و روند توسعه و بهبود زیرساخت های مرتبط با آن همچنان ادامه دارد. اهم اقدامات مرتبط با این حوزه به شرح شکل زیر می باشد.



شکل ۵ - رئوس اهم فعالیت ها در حوزه شرکت های تابعه



اهم اقدامات

بخش ۳

ارائه خدمات به اعضا

هدف ایجاد و مهم‌ترین مأموریت موسسه، ارائه خدمات به اعضا و تلاش برای پایداری آن در آینده است. از جمله این اقدامات توسعه و تجهیز مراکز رفاهی و ورزشی، ارائه خدمات و پیگیری منافع اعضا در مقابل شرکت‌های بیمه‌گر و ارائه تسهیلات و خدمات مرتبط بوده که اهم آنها در سال مالی مورد گزارش به شرح زیر قابل ارائه می‌باشد.

خدمات ارائه شده در مجتمع فرهنگی – آموزشی پارمیس

- ✓ بازسازی و رفع ایرادات ۳۰ دستگاه ویلا و بازسازی کامل یک دستگاه ویلای سوخته
- ✓ بازسازی و توسعه زمین بازی کودکان
- ✓ احداث زمین والیبال ساحلی
- ✓ تهیه لوازم احیا و کمک‌های اولیه
- ✓ بازگشایی سینمای ساحلی
- ✓ بهسازی روشنایی و زیباسازی مسجد مجتمع
- ✓ تامین ۱۵ دستگاه دوچرخه برای استفاده میهمانان
- ✓ بهبود و ارتقا کیفیت خدمات رستوران
- ✓ استقرار تخت و نجات غریق کنار ساحل
- ✓ استقرار بهداری و اورژانس در مجموعه
- ✓ استقرار سیستم نظرسنجی
- ✓ سایر موارد (خرید یک دستگاه وانت و دو دستگاه موتور سیکلت، استقرار کانکس حراست، اصلاح سیستم‌های برق و روشنایی، آب رسانی، لایروبی چاه‌ها، تعمیر کمپرسور و ژنراتور و ...)



خدمات ارائه شده در مجموعه فرهنگی – ورزشی اکباتان

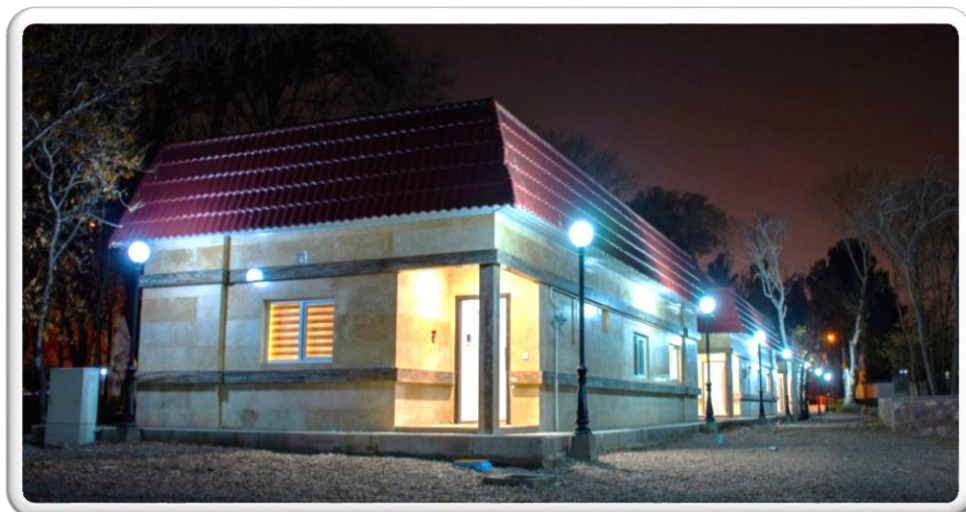
- ✓ نوسازی چمن مصنوعی
- ✓ بهسازی فضای سبز
- ✓ بازسازی مهمانسرا
- ✓ باسازی و احیای زمین های چمن طبیعی
- ✓ کارشناسی سیستم برق و تاسیسات مجموعه
- ✓ ارائه طرح اقتصادی و پیش نویس قرارداد ادامه بهره برداری از مجموعه
- ✓ راه اندازی دوره های آموزشی ورزشی (فوتبال، تنیس، تیر و کمان و ...)
- ✓ محوطه سازی (رنگ آمیزی جداول و تیرهای روشنایی)
- ✓ برگزاری مراسم فرهنگی و مناسبتی
- ✓ مدیریت مصرف آب و رفع اخبار ابلاغی



سایر خدمات رفاهی

○ مجتمع ارغوان مشهد

✓ پذیرایی از میهمانان محترم و زائران امام رضا (ع)



○ استخر شهید مظلومیان

✓ مشارکت در بازسازی استخر

✓ ارائه مدل اقتصادی بهره برداری

✓ تنظیم پیش نویس قرارداد جهت بهره برداری از استخر



ارائه خدمات بیمه‌ای

- ✓ صدور ۲۸۶۲ فقره بیمه نامه شخص ثالث و بدنه خودرو جهت اعضا
- ✓ تاسیس کارگزاری بیمه جهت توسعه و تنوع در میزان و کیفیت ارائه خدمات بیمه‌ای
- ✓ تقسیط بیمه شخص ثالث و بدنه خودرو برای ۱۹۵۶ عضو به ارزش ۶۰ میلیارد ریال
- ✓ تامین سهم بیمه پایه بیماران با هماهنگی اداره کل رفاه و سلامت برای بیمه‌شدگان قرارداد تکمیل درمان
- ✓ تسهیل ارتباط و پیگیری مطالبات همکاران راه آهنی با شرکت‌های بیمه ملت و رازی در بخش تکمیل درمان

ارائه خدمات مالی

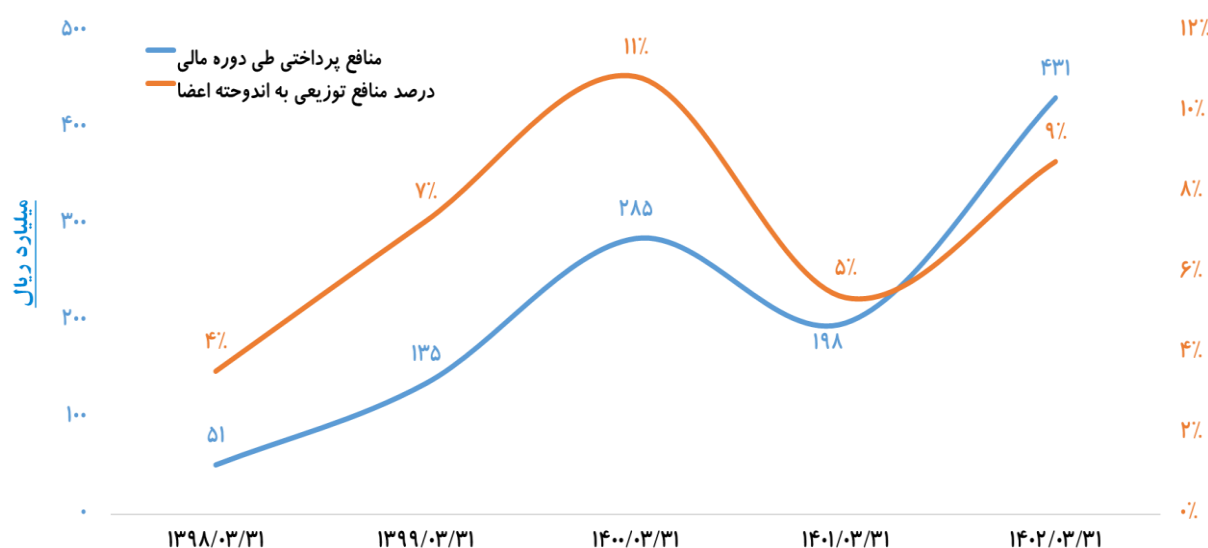


شکل ۶ - تنوع خدمات مالی به اعضا

خلاصه وضعیت مالی

– منافع تقسیمی طی دوره مالی

در سال مالی مورد گزارش جمعاً مبلغ ۴۳۱ میلیارد ریال به صورت پاداش موضوع ماده ۴۳ اساسنامه، تقبل مابه‌التفاوت کارمزد تسهیلات اعطایی تا سیستم بانکی و تقسیط ارزش بیمه‌نامه‌های صادره به اعضا تقدیم شده که معادل ۹٪ اندوخته اعضا بوده و نمودار و جدول خلاصه اطلاعات آن در زیر ارائه شده است.



نمودار ۵ – تغییرات منافع تقدیمی در دوره های مالی قبل

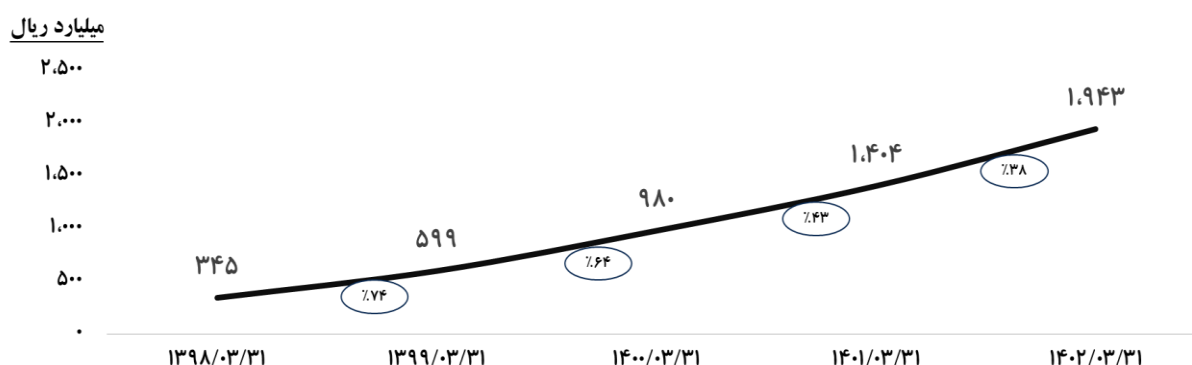
شرح					
مجموع ارزش منافع اعطایی به اعضا	۵۱	۱۳۵	۲۸۵	۱۹۸	۴۳۱
یارانه خرید بیمه‌نامه	–	–	–	۵	۳
یارانه انواع وام	۱۵	۱۰۱	۲۳۶	۱۰۹	۲۶۰
پاداش موضوع ماده ۴۳ اساسنامه	۳۶	۳۴	۴۹	۸۴	۱۶۸

جدول ۲ – ارزش منافع توزیع شده بین اعضا

– توزیع منافع طی دوره و حق السهم

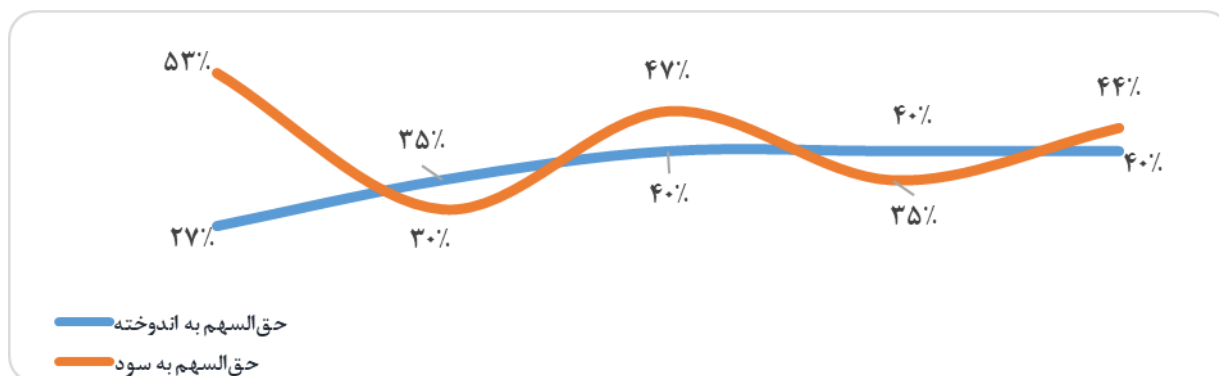
طبق مفاد اساسنامه، مؤسسه موظف است در هر سال مالی پیشنهاد تخصیص مبلغ حق السهم اندوخته به اندوخته اعضا را به مجمع عمومی ارائه نماید. میزان حق السهم اندوخته در صورتی که مجمع تکلیفی غیر از آن تعیین نکرده باشد، حداقل به میزان سود بسته نظارتی اوراق مشارکت که هر سال توسط بانک مرکزی اعلام می‌شود، خواهد بود.

علیرغم کاهش ۱۰ درصدی نرخ سودآوری شرکت‌های تابعه در مقایسه با سال مالی قبل ناشی از شرایط حاکم بر صنعت ریلی (به عنوان مهمترین منبع تامین منافع و سود موسسه)، به منظور رعایت حقوق اعضا محترم، حق السهم اندوخته پیشنهادی برای سال مالی منتهی به ۱۴۰۲/۰۳/۳۱ با ۳۸٪ افزایش نسبت به سال مالی قبل معادل مبلغ ۱۰۹۴۳ میلیارد ریال می‌باشد.



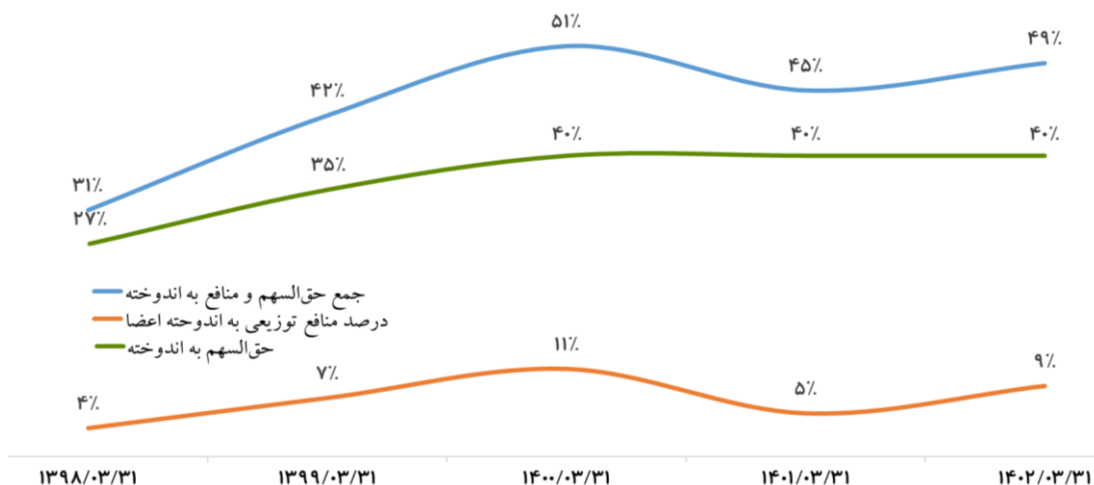
نمودار ۶ – مقایسه تخصیصی حق السهم و رشد آن نسبت به سنوات قبل

در نمودار زیر مقایسه نسبت حق السهم هر دوره به اندوخته اعضا و سود خالص موسسه ارائه شده است.



نمودار ۷ – مقایسه نسبت حق السهم به اندوخته و سود

نمودار زیر بیانگر درصد تفکیکی و سرجمع منافع پرداختی هر دوره نسبت به اندوخته اعضا است.



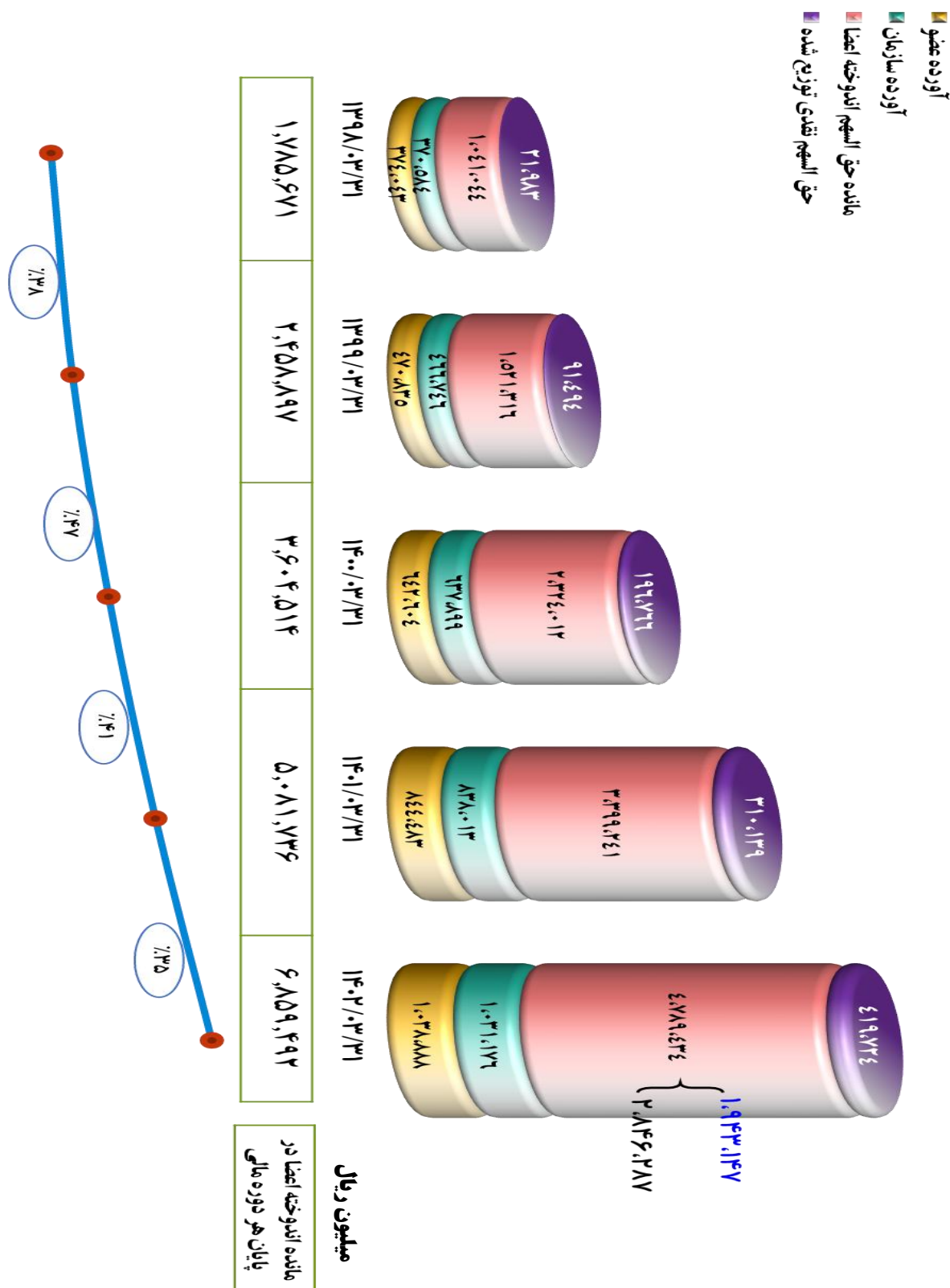
نمودار ۸- مقایسه تفکیکی منافع و حق السهم تخصیص یافته به اعضا نسبت به اندوخته

ترکیب اندوخته اعضا

طبق اساسنامه، آورده عضو (سهم کارمند) شامل درصدی است که ماهانه از حقوق وی کسر و به علاوه مبلغی به عنوان آورده سازمان (سهم شرکت) محل خدمت به حساب مؤسسه واریز می‌گردد. به مجموع این دو سهم، سهمین گفته می‌شود که بر اساس آخرین مصوبه ابلاغی هر دو مساوی و برابر ۵٪ و مجموعاً ۱۰٪ حقوق عضو است.

تا تاریخ ۱۴۰۲/۰۳/۳۱ و براساس نمودار شماره (۷)، مبلغ ۱۰۳۹ میلیارد ریال به عنوان آورده اعضا و مبلغ ۱۰۳۱ میلیارد ریال به عنوان آورده سازمان شناسایی شده است. همچنین مبلغی نیز در پایان هر سال مالی به عنوان حق السهم اندوخته اعضا و با تصویب مجمع عمومی، متناسب با میزان، مدت و محل بکارگیری اندوخته هر عضو، به اندوخته وی تخصیص می‌یابد که مانده این رقم تا پایان سال مالی مورد گزارش به مبلغ ۴۷۸۹ میلیارد ریال بالغ گردیده است. شایان ذکر است افرادی که مایل به دریافت حق السهم سالیانه می‌باشند، پس از تصویب عملکرد مالی مؤسسه، می‌توانند بخشی از حق السهم اندوخته تخصیصی دوره را بصورت نقدی دریافت نمایند. این رقم برای سال مالی منتهی به ۱۴۰۲/۰۳/۳۱ به میزان

۴۱۹.۷۲۴ میلیون ریال پیش بینی شده است. خلاصه اطلاعات مربوطه در نمودار صفحه بعد ارائه شده است.

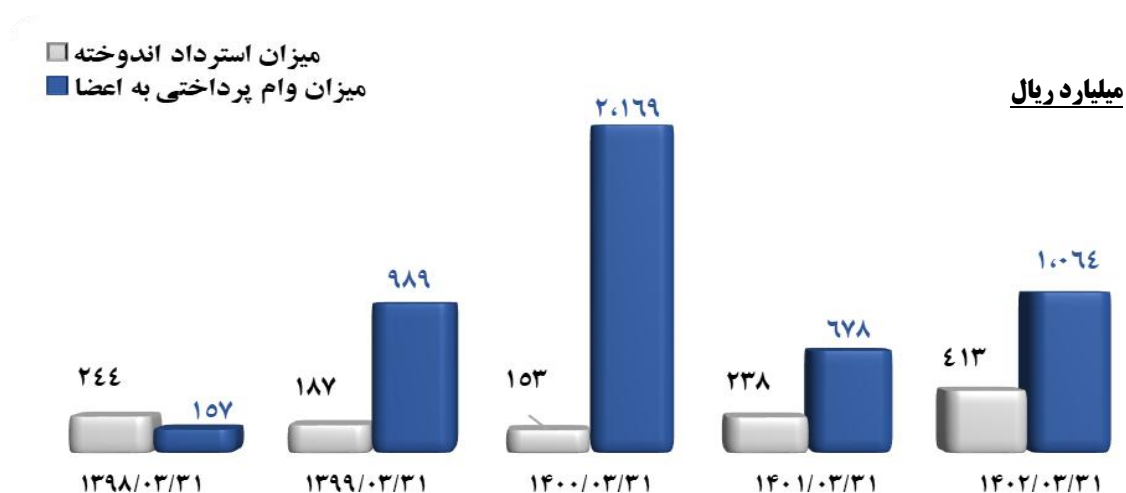


نمودار ۹- وضعیت مانده اندوخته اعضا برای سالهای مالی مورد گزارش

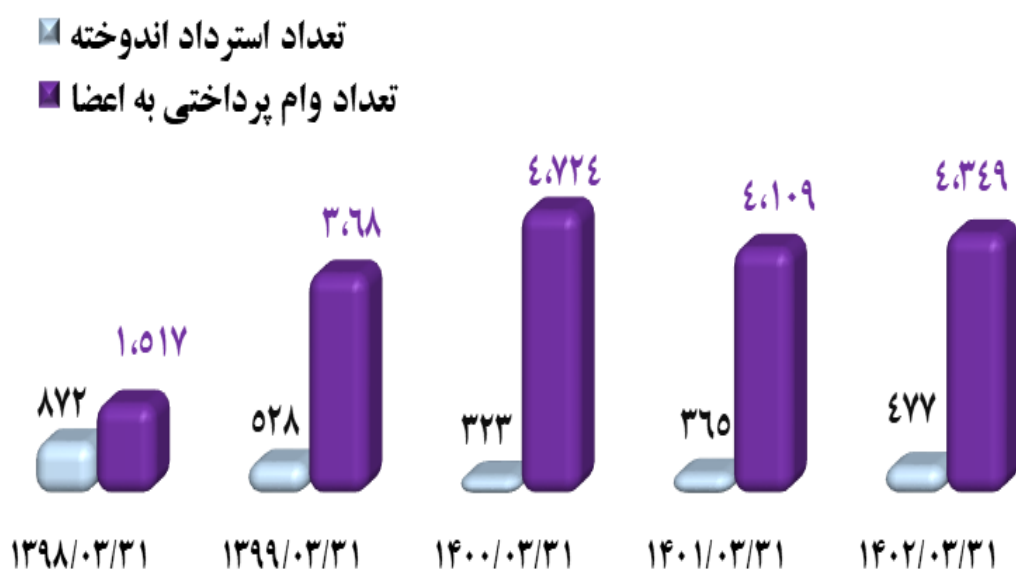
– گزارش وام و استرداد اندوخته

حسب مفاد ماده ۳۸ اساسنامه، موسسه به پشتوانه اندوخته و حق سنوات، به اعضا وام پرداخت می‌نماید. وام پرداختی به اعضا طی سال مالی منتهی به ۱۴۰۲/۰۳/۳۱ به تعداد ۴۳۴۹ فقره و معادل ۱۰۶۳.۶۰۰ میلیون ریال بوده است. همچنین در همین سال بابت انصراف و خروج از خدمت ۴۷۷ عضو، مبلغ ۴۱۳.۴۴۱ میلیون ریال مسترد شده است.

اطلاعات مربوطه در نمودارهای زیر ارائه شده است:



نمودار ۱۰ – مقایسه پرداخت وام به اعضا و میزان استرداد اندوخته



نمودار ۱۱ – وضعیت تعداد وام پرداختی و استرداد اندوخته به اعضا

اقتصادی و امور شرکتها

معاونت اقتصادی و امور شرکتها عهده دار وظایف مرتبط با راهبری و نظارت بر شرکتها و اعمال حاکمیت شرکتی و سرمایه گذاری، توسعه و نوسازی شرکتهای تابعه و نیز بهره برداری از فرصت های سود سازی بوده که از طرق زیر نسبت به انجام آنها مبادرت می نماید.

سیاست گذاری و بودجه ریزی	✓ برگزاری جلسات متعدد بررسی عملکرد و تصویب بودجه سالانه شرکت های تابعه بر مبنای اطلاعات واقعی
	✓ ابلاغ سیاست های مجمع عمومی موسسه جهت اجرا در هر یک از شرکت های تابعه
	✓ پیگیری اجرا و میزان تحقق موارد ابلاغی
	✓ بررسی دستورالعمل حاکمیت شرکتی و تهیه جداول موارد قابل اجرا در موسسه

نظارت و پایش عملکرد	✓ بررسی مصوبات هیئت مدیره شرکت های تابعه
	✓ ارزیابی مصوبات هیئت مدیره شرکت های تابعه در راستای سند چشم انداز و مصوبات ابلاغی موسسه
	✓ برگزاری جلسات فصلی ارزیابی عملکرد
	✓ برگزاری جلسات مجامع شش ماهه و سالانه

انتصابات	✓ تدوین شاخص های جذب و استخدام مدیران ارشد گروه
	✓ انجام مصاحبه جذب با هیئت مدیره پیشنهادی در شرکت های تابعه
	✓ انجام مصاحبه تخصصی در جذب مدیران ارشد شرکتهای تابعه

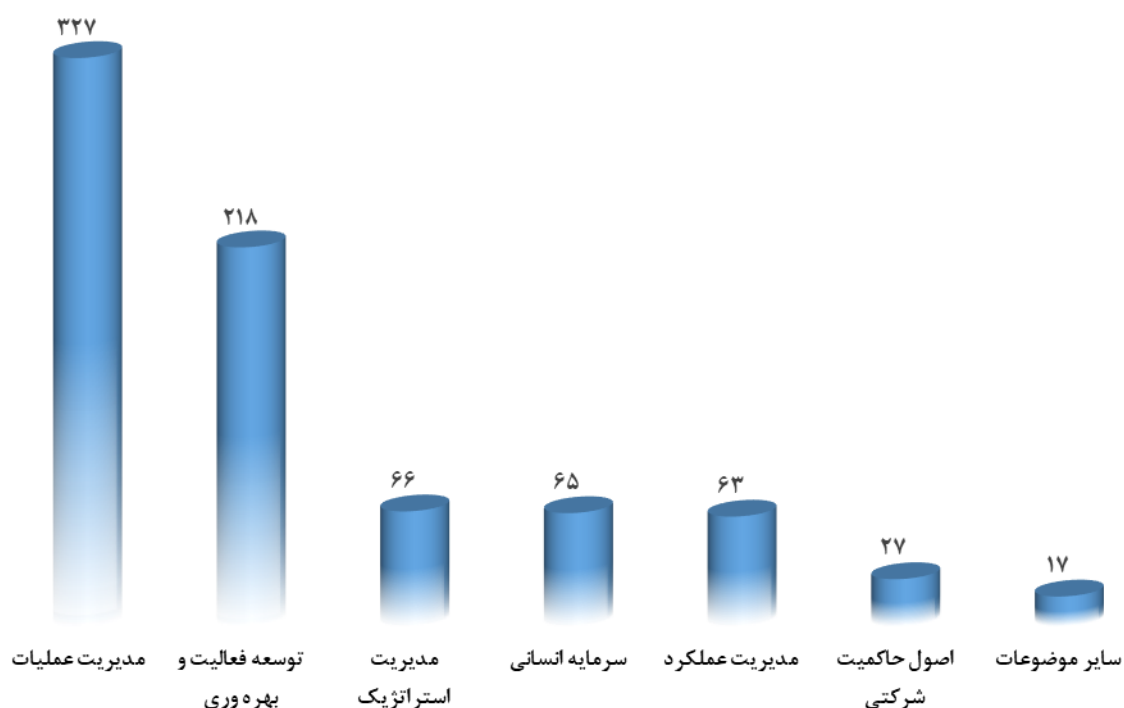
حسابرسی داخلی	✓ بررسی دستورالعمل کنترل های داخلی و تهیه جدول موارد و اولویتهای اجرا در موسسه و گروه
	✓ تدوین منشور فعالیت حسابرسی داخلی
	✓ تهیه برنامه زمانی اجرای حسابرسی داخلی بر اساس مدل COSO
	✓ تعیین اولویت موارد قابل رسیدگی در شرکت های تابعه

عملکرد هیئت مدیره شرکت های تابعه

خلاصه گزارش فعالیت و عملکرد شرکت های تابعه موسسه در خصوص برگزاری جلسات هیئت مدیره، درآمد، سود خالص، درصد سود به درآمد و میزان تحقق بودجه در نمودارهای زیر ارائه شده است.

بر اساس اطلاعات واصله، هیئت مدیره ۹ شرکت تابعه در ۱۳۰ جلسه خود طی سال مالی مورد گزارش، ۷۸۳ مصوبه داشتند که توزیع موضوعی آن به شرح خلاصه زیر است.

- مدیریت عملیات (فرآیندهای اصلی و مأموریت شرکت)
- توسعه فعالیت و بهره‌وری (هرگونه تصمیم و اقدام درحوزه بهبود و توسعه)
- مدیریت عملکرد (ارزیابی عملکرد شرکت، مدیران و کارکنان)
- مدیریت استراتژیک (برنامه‌ریزی و بودجه‌ریزی، تدوین ضوابط و ...)
- سرمایه انسانی (جذب، نگهداشت، آموزش، ارتقاء و ...)
- حاکمیت شرکتی (تدوین و اجرای مقررات تنظیم روابط بین ذینفعان)
- سایر موضوعات



نمودار ۱۶ - فراوانی موضوعات جلسات هیئت مدیره شرکت های تابعه

برنامه ریزی و توسعه کسب و کار:

تدوین آئین نامه ها و دستورالعمل های مورد نیاز جهت اداره مناسب فعالیت ها و نیز شناسایی فرصت های کسب و کار و فناوری های نوین حوزه مورد فعالیت، از مهمترین وظایف معاونت برنامه ریزی و توسعه کسب و کار است.

در این راستا تعدادی از آئین نامه ها و دستورالعمل های قبلی مورد بازنگری واقع و ضمن به روزآوری آنها، نسبت به اصلاح و بهبود موارد مرتبط با اختیار و مسئولیت و تطابق آنها با هم در راستای افزایش بهره وری و نیز روش های جبران خدمت اقدام شد. سایر اقدامات در شکل های زیر گزارش شده است.



شکل ۷ - راهبرد توسعه و بهبود در فرآیند کسب و کار

اقدامات اجرایی

انجام فاز اول استقرار
داشبورد هوش تجاری
یکپارچه در سطح گروه

طراحی و راه اندازی
اولیه پرتال سازمانی با
هدف تسهیل و تسریع
تعامل دو سویه با اعضا

حضور در نهمین
نمایشگاه بین المللی
حمل و نقل ریلی

شکل ۸ - اقدامات حوزه کسب و کار



شکل ۹ - فعالیتهای توسعه ای در شرکتهای تابعه

گزارش نفوذ فناوری در فعالیت‌ها

اهم اقدامات حوزه نفوذ فناوری:

- ایجاد ساختار برنامه‌ریزی، پیگیری و نفوذ فناوری
- برگزاری جلسات تبیین اهداف، استراتژی و اجرای برنامه‌های نفوذ فناوری
- تحلیل وضعیت موجود و نیاز فناوری در حوزه محصولات و خدمات فناورانه در گروه
- مدل‌سازی ارزیابی فناوری طرح‌ها و تعریف پروژه‌های اجرایی (مستندسازی)
- تدوین برنامه عملیاتی در دو بازه ۶ ماهه : تکمیل زیرساخت‌ها (تا پایان ۱۴۰۲) و اجرای پروژه (در نیمه اول ۱۴۰۳)
- آغاز فعالیت‌های اجرایی مرتبط با برگزاری رویداد نشست فناورانه با مدیران ذیربط

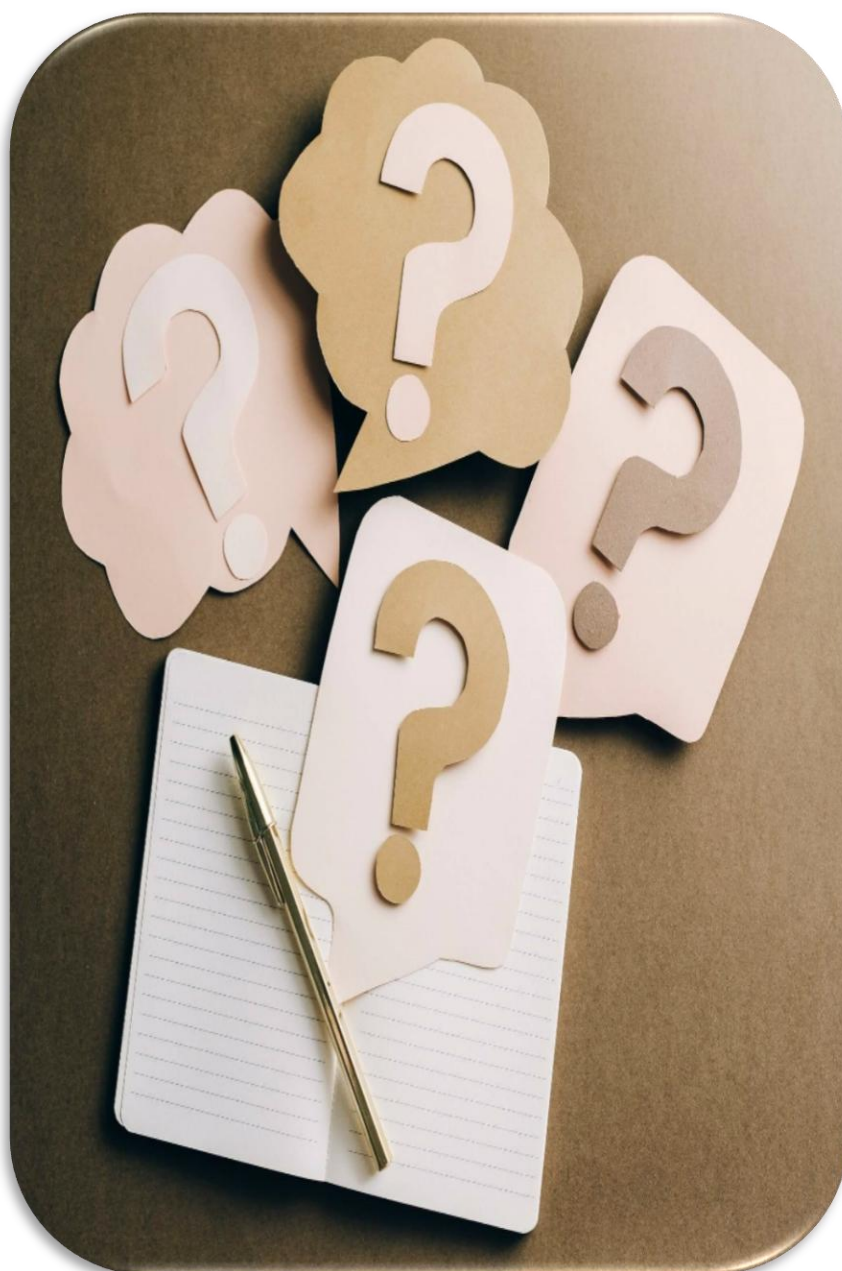
ردیف	محل اجرا	تعداد پروژه	در حال اجرا	خاتمه یافته	اعلام نیاز
۱	ایرید	۱۹	۶	۶	۷
۲	پیش‌تاز راه و شهر	۱۰	۵	۴	۱
۳	خط و ابنیه فلق	۷	۲	-	۵
۴	راه آهن کشش	۶	۴	-	۲
۵	ترکیب حمل و نقل	۳	-	۲	۱
۶	موسسه	۲	۲	-	-
۷	راه آهن حمل و نقل	۲	-	۱	۱
۸	راه پرواز	۲	-	-	۲
۹	کارگزاری بیمه (بیمه جان)	۲	۱	-	۱
مجموع		۵۳	۲۰	۱۳	۲۰

جدول ۴ - وضعیت پروژه‌های نفوذ فناوری در موسسه و شرکت‌های تابعه

ظرفیت بالقوه در حال استفاده درخواست بکارگیری بدون کاربرد								
موسسه	راه آهن حمل و نقل	ترکیب حمل و نقل	راه آهن کشش	گسترش صنایع ریلی	خط و ابنیه فلق	پیش‌تاز راه و شهر	گروه بیمه‌ای	راه پرواز
مواد پیشرفته و محصولات مبتنی بر فناوری‌های شیمیایی								
ماشین آلات و تجهیزات پیشرفته								
برق، مخابرات و سیستم‌های خودکار								
فناوری اطلاعات و ارتباطات و نرم‌افزارهای رایانه‌ای								
خدمات تجاری سازی								

جدول ۵ - ظرفیت و وضعیت استفاده از فناوری در موسسه و شرکت‌های تابعه





ریسک‌ها و برنامه‌های آتی

بخش ۴

ریسک‌ها

اهم ریسک‌های شناسایی شده در موسسه بر مبنای مدل امتیازدهی سیستم مدیریت ریسک ۲۰۱۸:۳۱۰۰۰ و اولویت‌بندی آن‌ها برای تعیین استراتژی مناسب مواجهه با ریسک تعیین و اقدامات کنترلی آنها در جدول زیر ارائه شده است.

ردیف	شرح ریسک	شدت ریسک	احتمال وقوع ریسک	اهمیت ریسک	میزان ریسک	اقدامات کنترل
۱	کاهش ۴۷ درصدی تعداد اعضای طی ۱۰ سال گذشته	۱۰	۱۰	۱۰	۱,۰۰۰	پیشنهاد اصلاح شرایط عضوگیری
۲	وابستگی فعالیت اقتصادی گروه به صنعت ریلی	۱۰	۱۰	۱۰	۱,۰۰۰	بازاریابی و بازاریابی داخلی و خارجی
۳	تأثیر نوسان نرخ ارز و تورم بر کیفیت و کمیت خدمات موسسه	۱۰	۱۰	۹	۹۰۰	حفظ توان سودآوری موسسه
۴	عدم تنوع سبد درآمدی موسسه از شرکت‌های تابعه	۱۰	۱۰	۸	۸۰۰	اصلاح ساختار اقتصادی موسسه
۵	عدم اشراف و تسلط در شناسایی و حل مسائل فنی و توسعه‌ای	۸	۹	۹	۶۴۸	توانمندسازی همکاران
۶	کمبود نیروی متخصص و مشکلات مرتبط با آن	۸	۸	۹	۵۷۶	توانمندسازی و جایگزینی نیروی انسانی
۷	تأثیر محیط کسب و کار بر عملکرد گروه	۹	۷	۸	۵۰۴	چابک سازی و افزایش توان عملیاتی
۸	عدم ارتباط معنی‌دار نظام جبران خدمات و عملکرد کارکنان	۷	۷	۱۰	۴۹۰	بهبود سیستم‌های انگیزشی
۹	تاخیر در تصمیم‌گیری و ابلاغ آنها	۷	۹	۷	۴۴۱	پیگیری موضوعات مرتبط

جدول ۶ - ریسک‌های تداوم فعالیت

برنامه های آتی

اهم اقدامات موسسه در راستای تحقق مأموریت بشرح شکل زیر قابل طبقه بندی است.



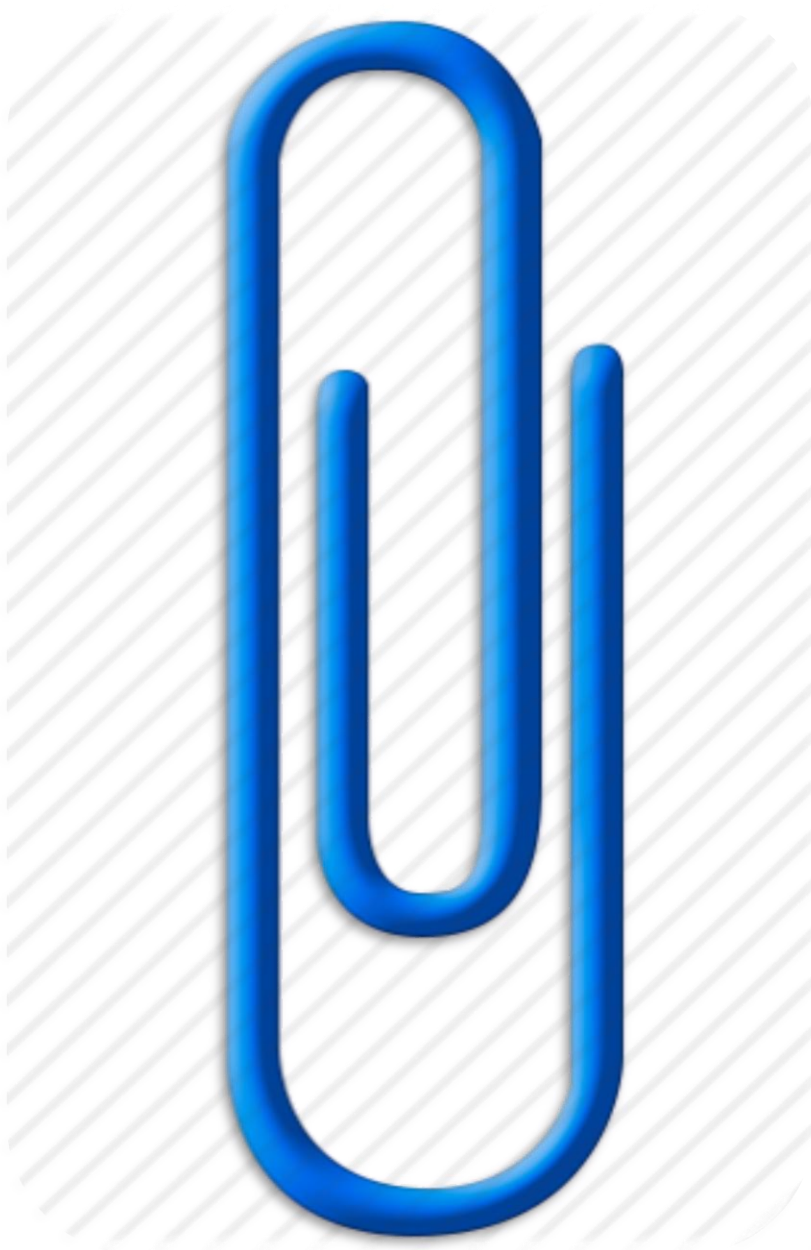
شکل ۱۰ - برنامه های آتی



خط تولید سوزن ریلی
شرکت گسترش صنایع ریلی ایران (ایرید)



عملیات زیرسازی و ریل‌گذاری
شرکت خط و ابنیه فلق



پیوست‌ها

بخش ۵





خلاصه اطلاعات شرکتها

شرکت راه آهن حمل و نقل



کلیات

* سال تاسیس: ۱۳۷۱

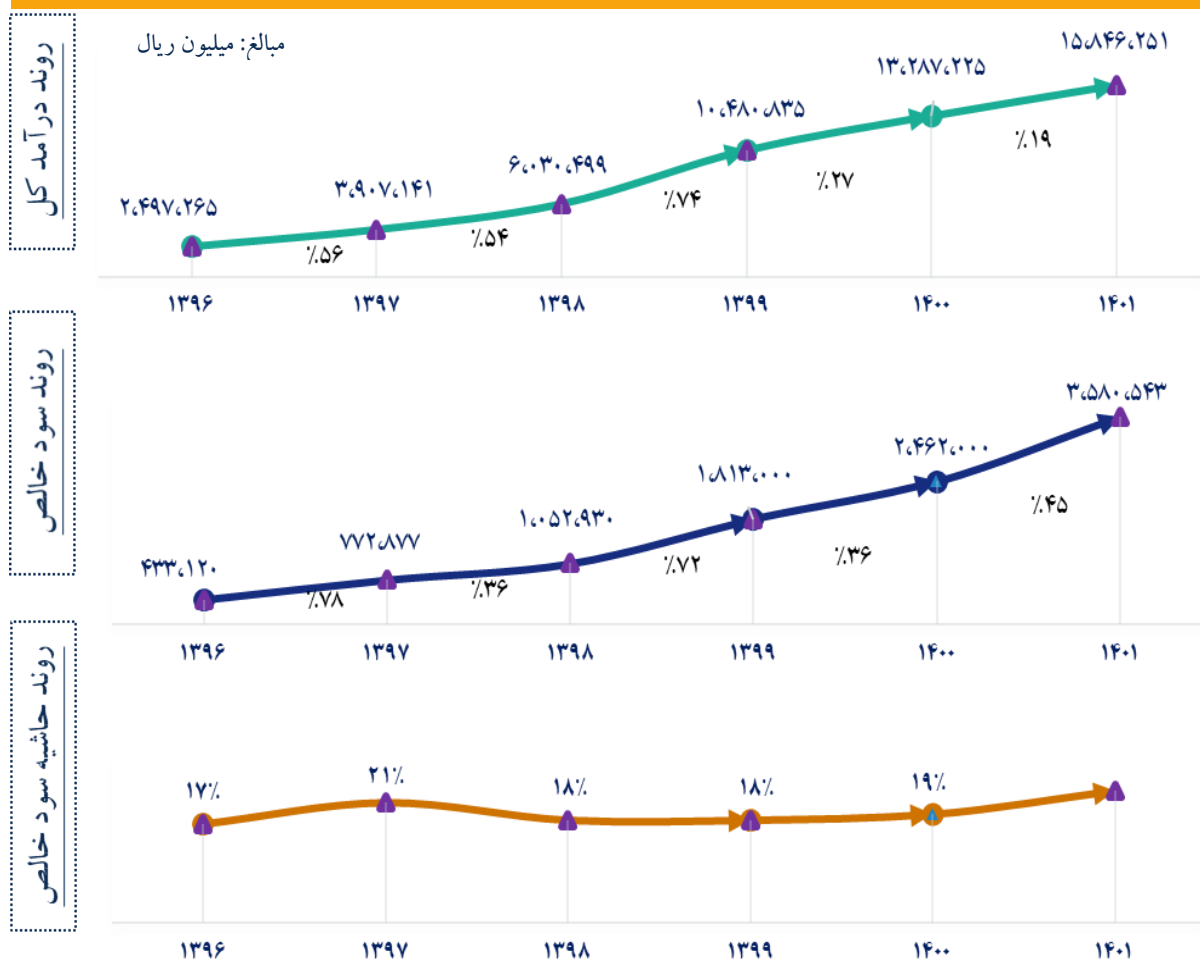
* سرمایه ثبت شده: ۴۰۰۰۰۰۰۰ ریال

* زمینه فعالیت: حمل و نقل جاده ای، ریلی، هوایی، دریایی و خدمات وابسته، ایجاد فعالیت‌های خدماتی، عمرانی، فنی، مهندسی و بازرگانی در چارچوب قوانین کشور، حمل محمولات معدنی توسط واگن‌های لبه بلند و حمل محمولات سوختی توسط واگن‌های مخزن‌دار و حمل ترانزیت محمولات ریلی

* امکانات:

- ۱۹۲۰ دستگاه واگن باری لبه بلند،
- ۶۴۱ دستگاه واگن باری مخزن دار، دفاتر نمایندگی در ۱۶ شهر

شاخص‌های مالی



شرکت ترکیب حمل و نقل



کلیات

* سال تاسیس: ۱۳۷۴

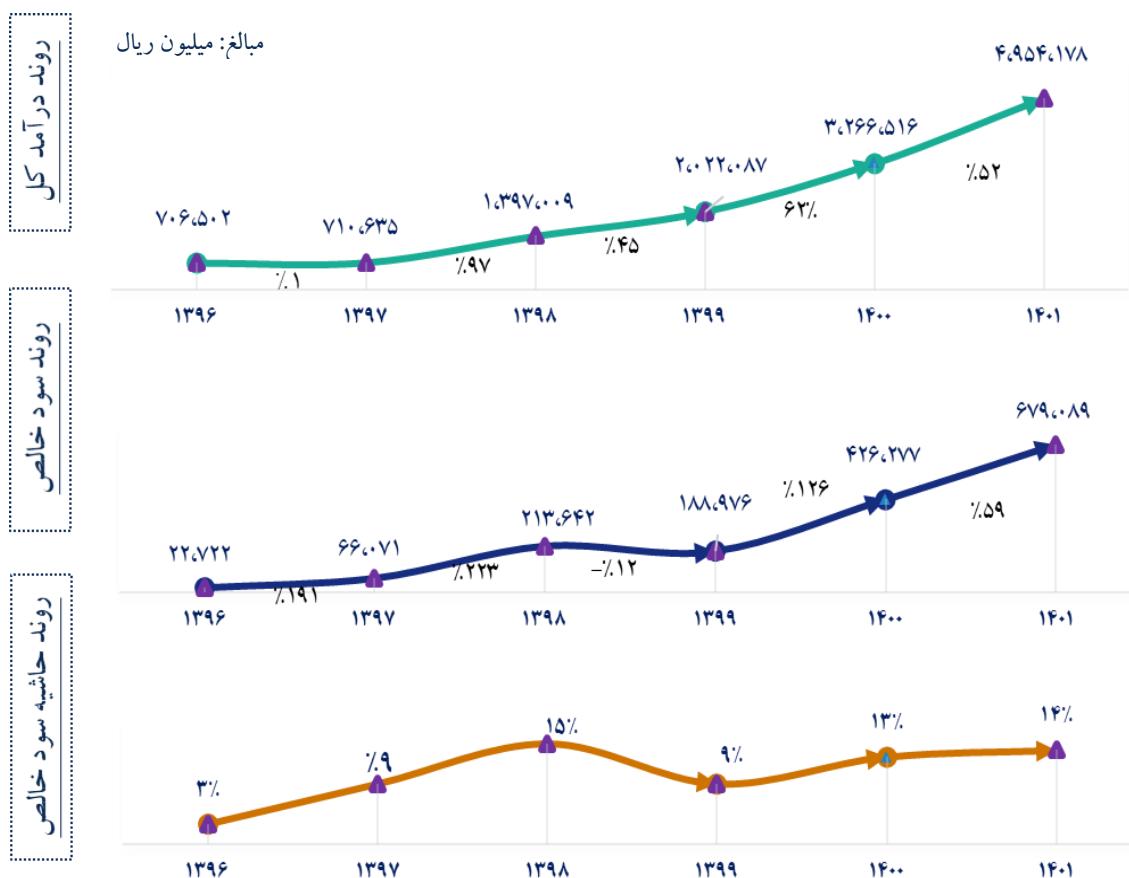
* سرمایه ثبت شده: ۱.۶۴۰.۰۰۰ میلیون ریال

* زمینه فعالیت: انجام عملیات حمل و نقل ریلی، حمل و نقل جاده‌ای، حمل و نقل ترکیبی (ریلی/ جاده ای)، حمل محمولات فولادی، کاتینر و کانکس، مواد معدنی و ادوات خط آهن، فعالیت‌های بازرگانی و عمرانی

* امکانات:

- ۶۱۲ دستگاه واگن لبه کوتاه و مسطح
- ۵۰۰ دستگاه ناوگان جاده‌ای تحت پوشش

شاخص‌های مالی



شرکت گسترش صنایع ریلی ایران



کلیات

* سال تاسیس: ۱۳۸۵

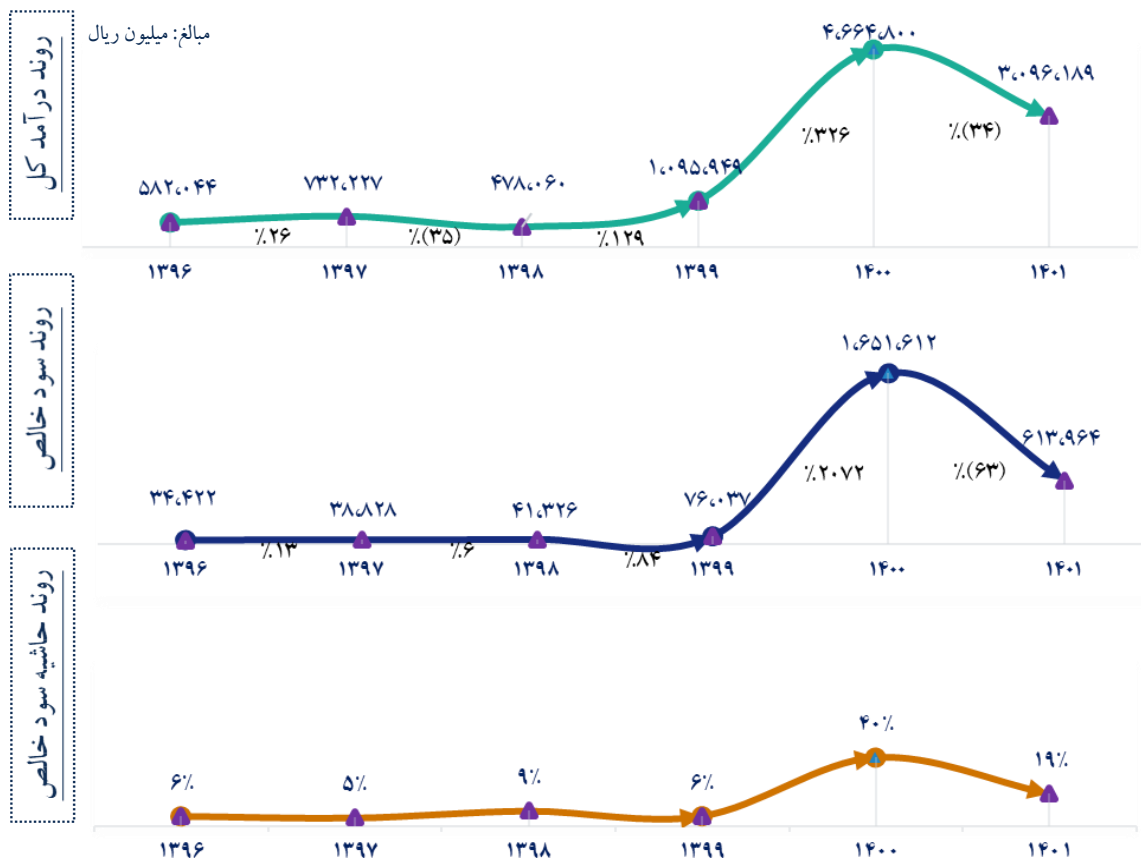
* سرمایه ثبت شده: ۶۹۲،۴۸۴ میلیون ریال

* زمینه فعالیت: تولید و صادرات انواع ریل، تراورس، دستگاه‌های دوراهه سوزن، مواد اولیه و قطعات مورد استفاده در خطوط راه آهن، مترو، قطارهای شهری، بنادر، معادن و سایر مراکز ترابری ریلی، طراحی، تولید، مونتاژ و بازسازی انواع لکوموتیو، سیستم‌های کنترل و سیگنالینگ خطوط ریلی واگن‌های بین شهری، سبک شهری، مترو، باری، حمل و نقل خودرو، پشتیبانی و ارائه خدمات بعد از فروش آن‌ها، خرید و فروش و واردات مواد اولیه

* امکانات:

- کارخانه تولید سوزن و ماشین‌آلات ساخت و تجهیزات سوزن در شهر تبریز
- گواهینامه‌های ۹۰۰۱، ۱۴۰۰، ۱۴۰۱، ۱۴۰۲ و دارای گواهینامه شرکت دانش بنیان

شاخص‌های مالی



شرکت راه آهن کشتی

کلیات

* سال تاسیس: ۱۳۷۳

* سرمایه ثبت شده: ۲۳۹,۷۹۲ میلیون ریال

* زمینه فعالیت: تعمیر و نگهداری و بهره‌برداری انواع لکوموتیوهای باری مسافری و مانوری، انعقاد قراردادهای تعمیر و نگهداری و راهبری ناوگان ریلی، مهندسی ساخت و طراحی و تعمیر تجهیزات ناوگان ریلی، شرکت در مناقصات و مزایده‌های داخلی و بین‌المللی، اخذ نمایندگی از شرکت‌های داخلی و خارجی و اعطای نمایندگی به اشخاص حقیقی و حقوقی، مشارکت و سرمایه‌گذاری مشترک با اشخاص حقیقی و حقوقی و تاسیس شرکت، واگذاری کلی و جزئی از قراردادهای شرکت به اشخاص حقیقی و حقوقی، انجام عملیات تجاری شامل واردات، صادرات، خرید و فروش انواع کالاهای مجاز در رابطه با ناوگان ریلی، انجام آموزش، نظارت و کنترل کیفیت

* امکانات:

- ۲۱ دستگاه لکوموتیو باری، کارخانه استیجاری تعمیرات لکوموتیو سیرجان

شاخص‌های مالی



شرکت خط و ابنیه فلق



کلیات

* سال تاسیس: ۱۳۷۲

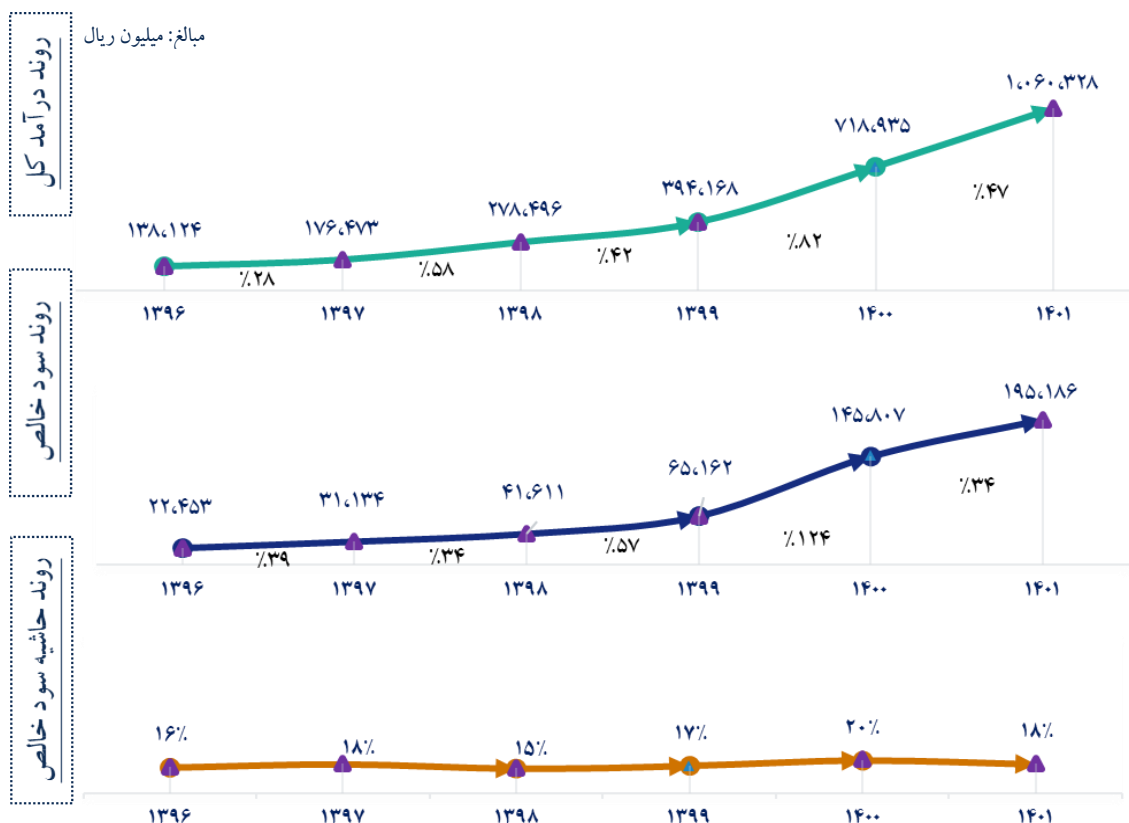
* سرمایه ثبت شده: ۳۰۰,۰۰۰ میلیون ریال

* زمینه فعالیت : نوسازی، بازسازی، بهسازی و نگهداری و تعمیرات، زیرسازی و روسازی راه و خطوط ریلی و ابنیه فنی راه و راه آهن، مشاوره فنی در زمینه محاسبات و طراحی نظارت بر پروژه‌ها و فعالیت‌های موصوف و انجام عملیات نقشه برداری، سرمایه‌گذاری و مشارکت با کلیه اشخاص حقیقی و حقوقی و استفاده از توان و دانش فنی آنان و همچنین انجام کلیه فعالیت‌های زیر بنایی اعم از نوسازی، نگهداری و تعمیرات ساختمان‌های مسکونی و اداری

* امکانات:

- ابزارآلات و تجهیزات مورد نیاز فعالیت شرکت شامل: جرثقیل ریلی، بیل مکانیکی و گریدر، خودرو و ابزارآلات فنی، لودر
- کارگاه‌های متعدد تعمیرات و نگهداری در بسیاری از شهرها از جمله قم، همدان و...

شاخص‌های مالی





شرکت پیشتاز راه و شهر

کلیات

* سال تاسیس: ۱۳۹۲

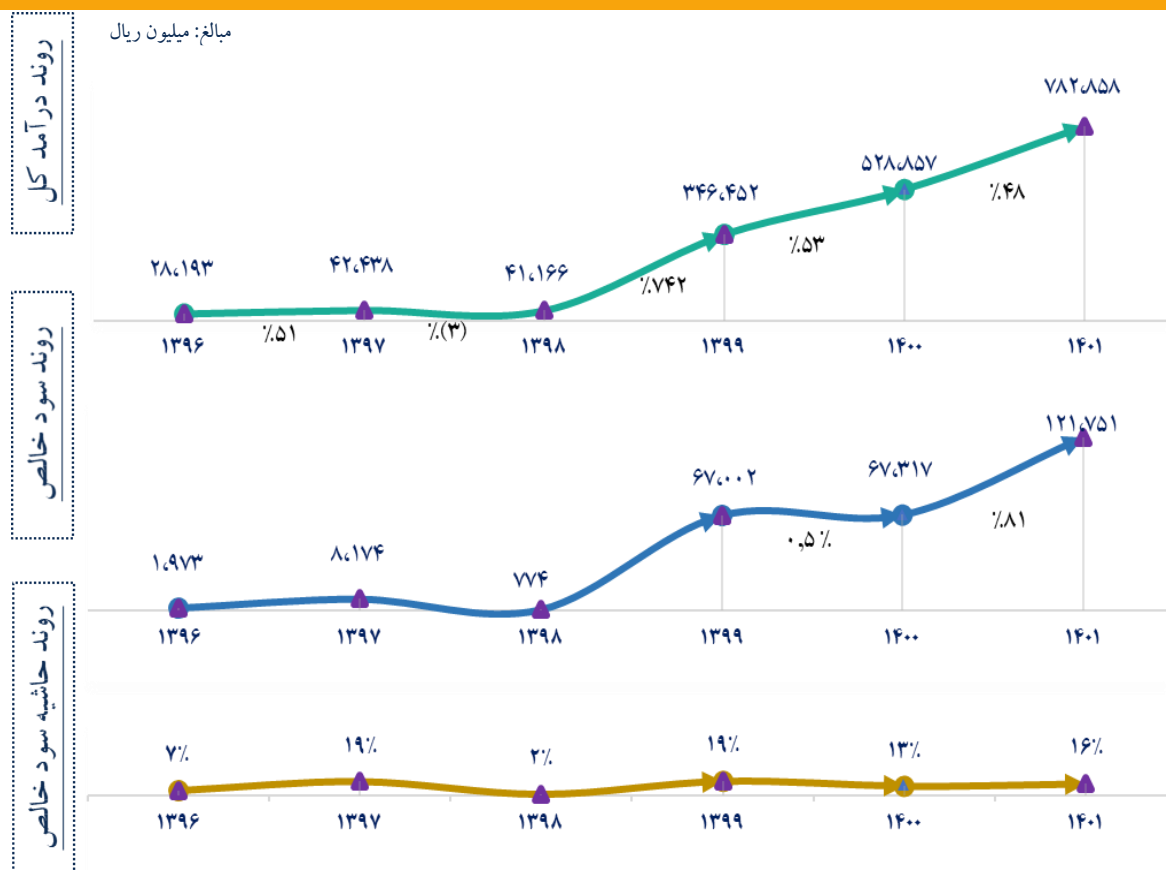
* سرمایه ثبت شده: ۲۰۰,۰۰۰ میلیون ریال

* زمینه فعالیت: حمل خودرو و خرده بار

* امکانات:

- ۲۱ دستگاه واگن با حداکثر سرعت ۱۲۰ کیلومتر در ساعت
- ۱۱ دستگاه واگن با حداکثر سرعت ۱۴۰ کیلومتر در ساعت
- ۴ دستگاه لیفتراک

شاخص های مالی



شرکت راه پرواز



کلیات

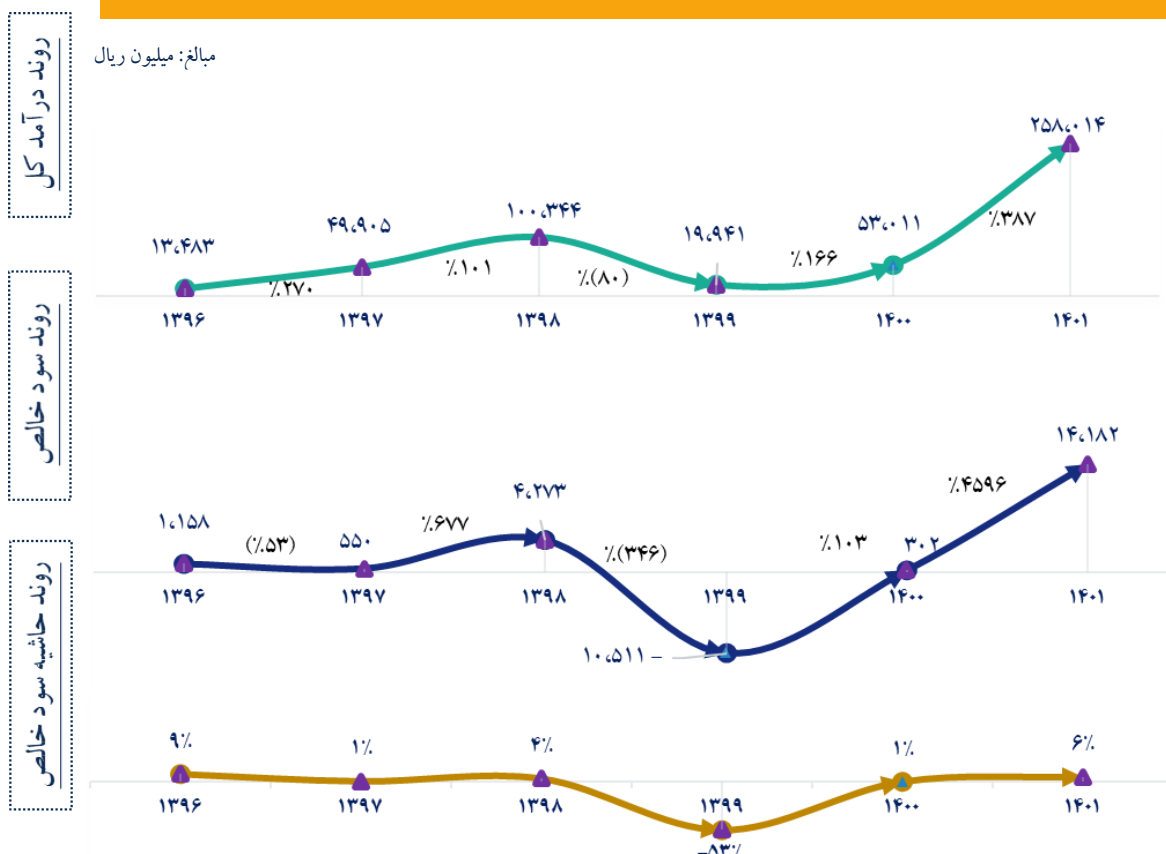
* سال تاسیس: ۱۳۷۵

* سرمایه ثبت شده: ۵۰۰۰ میلیون ریال

* زمینه فعالیت: تنظیم برنامه مسافرت‌های داخلی و خارجی، فروش بلیت مسافرت‌های هوایی، دریایی و زمینی (شامل قطار و اتوبوس)، ذخیره محل اسکان با رعایت قوانین و مقررات سازمان مربوطه، انجام هرگونه فعالیت و خدمات ایرانگردی و جهانگردی، سیاحتی و زیارتی
* امکانات:

- فضاهای خدماتی حادثی در ایستگاه‌های راه آهن ج.ا.ا.
- مجتمع‌های خدمات رفاهی پارمیس، اکباتان و ارغوان

شاخص‌های مالی



گروه بیمه

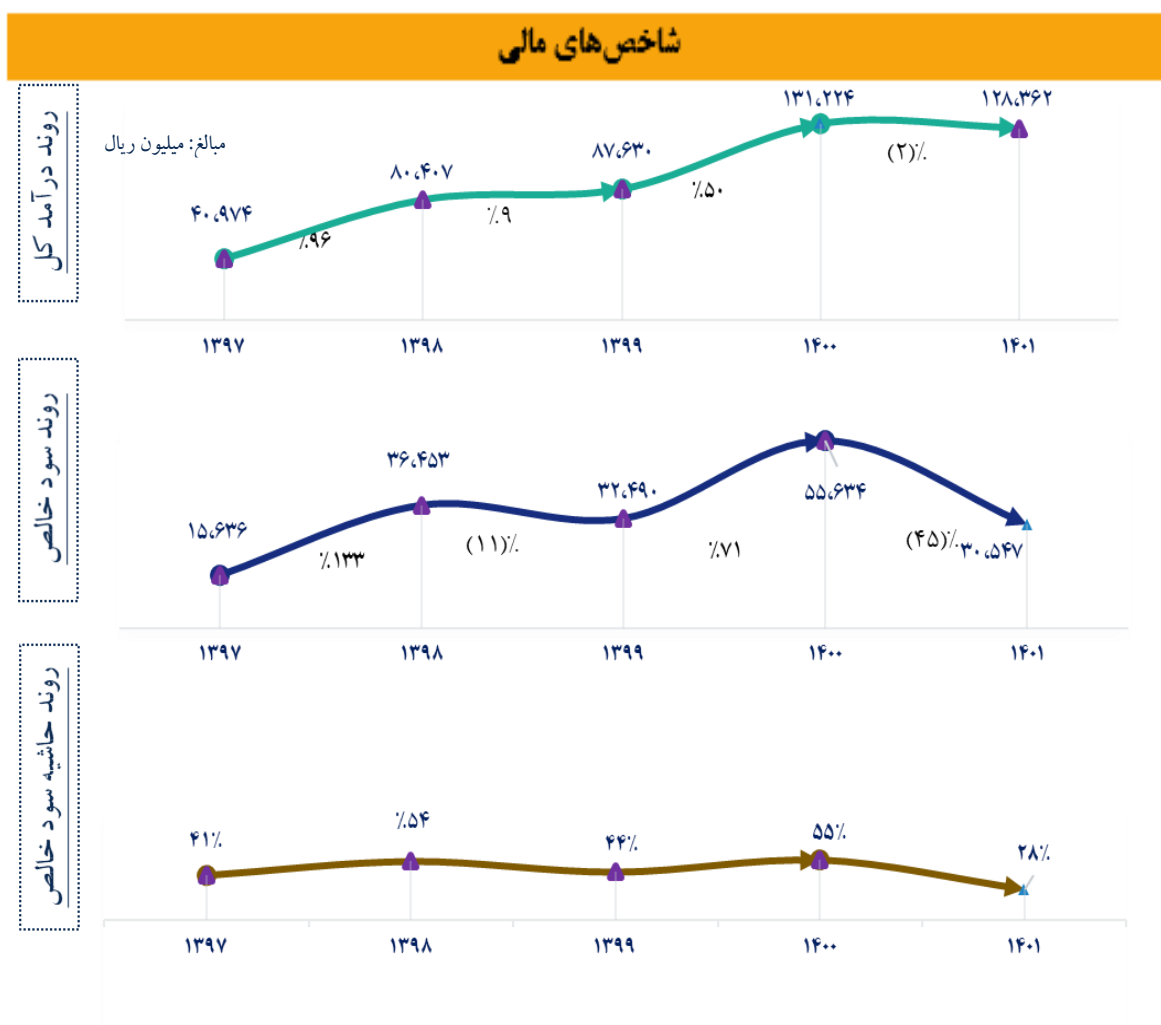


کلیات

* سال تاسیس: ۱۴۰۱

* سرمایه ثبت شده: ۳۲۵۰ میلیون ریال

* زمینه فعالیت: ارائه راهکارهای خلاقانه جهت توسعه خدمات بیمه‌ای در صنعت حمل و نقل ریلی، مشاوره و تجمیع بیمه‌ها، صدور انواع بیمه‌نامه، نمایندگی بیمه ملت و بیمه ایران





شرکت راه آهن تعمیرات پارس

کلیات

* سال تاسیس: ۱۴۰۰

* سرمایه ثبت شده: ۴۰,۰۰۰ میلیون ریال

* زمینه فعالیت: انجام امور نگهداری و تعمیرات جاری - ویژه - نیمه اساسی و اساسی ادوات ریلی شامل واگن های باری، مسافری، مولد برق، رستوران و انواع لکوموتیو و ترنست، نگهداری و تعمیرات کلیه ماشین آلات و تجهیزات مورد استفاده در شبکه ریلی شامل ماشین آلات روسازی، زیرسازی و نصب علائم و ارتباطات، نگهداری و تعمیرات تاسیسات حرارتی و برودتی، ارائه خدمات فنی/ مهندسی و مشاوره ای، انجام بازرسی و نظارت فنی بر کیفیت قطعات و تعمیرات ادوات، تجهیزات و ماشین آلات مورد استفاده در صنعت ریلی

* امکانات:

- کارگاه استیجاری تعمیرات واگن در سیرجان

شاخص های مالی





موسسه صندوق پس انداز کارکنان راه آهن

راه آهن کشش

تهران، خیابان کارگر شمالی
خیابان نصرت، پلاک ۷۳
تلفن: ۰۲۱-۶۶۹۳۹۴۴۰



خط و ابنیه فلق

تهران، خیابان کارگر شمالی
کوچه همدان، پلاک ۱
تلفن: ۰۲۱-۶۶۱۲۲۵۹۲



راه آهن تعمیرات پارس

تهران، خیابان کارگر شمالی
خیابان نصرت، پلاک ۷۳، ط ۳
تلفن: ۰۲۱-۶۶۵۷۴۶۱۵



بازرگانی پیشتاز راه و شهر

تهران، بلوار کشاورز، خیابان وصال،
تقاطع ایتالیا، پلاک ۶۶، طبقه اول
تلفن: ۰۲۱-۸۸۹۹۴۸۸۴



راه آهن حمل و نقل

تهران، خیابان کارگر شمالی،
خیابان نصرت، پلاک ۱۲۴
تلفن: ۰۲۱-۶۶۴۲۴۹۰۰



ترکیب حمل و نقل

تهران، میدان توحید، خیابان
نصرت غربی، پلاک ۱۵۸
تلفن: ۰۲۱-۶۶۹۱۳۹۲۷-۹



گسترش صنایع ریلی ایران (ایرید)

تهران، بلوار کشاورز، خیابان وصال،
تقاطع ایتالیا، پلاک ۶۶، طبقه اول
تلفن: ۰۲۱-۸۸۹۹۵۱۷۶



راه پرواز

تهران، خیابان ولیعصر، رویروی
خیابان بزرگمهر، پلاک ۱۴۸۹
تلفن: ۰۲۱-۶۶۴۹۳۲۳۴



کارگزاری رسمی بیمه مستقیم پشتیبان امیدبخش

تهران، خیابان آزادی، جنب مترو
توحید، نبش کوچه سامانی، برج
توحید طبقه ۸ واحد ۲۰
تلفن: ۰۲۱-۶۵۰۱۰۴۲۷



تهران، بلوار کشاورز، تقاطع خیابان وصال و ایتالیا، پلاک ۶۶
تلفن: ۰۲۱-۸۸۹۷۰۷۰۱-۳